

**Wojewódzki Urząd Pracy  
w Białymstoku**

---

**Sprawozdanie z działalności  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy  
w Białymstoku  
za 2023 rok**

## **Realizacja zadań w zakresie polityki rynku pracy.**

### **1. Określenie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia.**

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 r. w województwie podlaskim został przygotowany zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Prace nad przygotowaniem Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 r. (RPD/2023) rozpoczęto w lutym 2023 r. poprzez opracowanie założeń do opracowania ww. Planu, a następnie przystąpiono do opracowania projektu dokumentu z partnerami rynku pracy. Projekt RPD/2023 podlegał konsultacjom z WRDS i partnerami uczestniczącymi w jego opracowaniu. Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Białymstoku na posiedzeniu 20 kwietnia 2023 r. pozytywnie zaopiniowała projekt RPD/2023. Zarząd Województwa Podlaskiego Uchwałą z dnia 6 lipca 2023 r. Nr 351/6725/2023 przyjął Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 r., określający kierunki regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w woj. podlaskim oraz stanowiący podstawę do jej koordynacji w 2023 r. Zadania wyznaczone do realizacji w ramach RPD/2023 opierały się na działaniach inicjowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Białymstoku, Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Podlaskiego, Podlaską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Białymstoku, Izbę Rzemieśniczą i Przedsiębiorczości w Białymstoku, Instytut Badań Edukacyjnych Doradcę regionalnego w Białymstoku.

W grudniu 2023 r. rozpoczęto prace nad przygotowaniem Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2024 r. (RPD/2024). Opracowano dokument pn. „Założenia do opracowania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2024 rok w województwie podlaskim”. Dokument został przekazany do konsultacji Partnerom, w tym Powiatom oraz Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego.

W okresie styczeń-luty 2023 r., zgodnie z zasadami monitorowania i koordynowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 r. w województwie podlaskim, z realizacji działań zawartych w Planie przygotowane zostało sprawozdanie roczne podsumowujące wykonanie działań w zakresie polityki rynku pracy i zatrudnienia przyjętych w ramach RPD/2022. W dniu 28 marca 2023 r. Wojewódzka Rada Rynku Pracy pozytywnie zaopiniowała przedmiotowe sprawozdanie, które następnie zatwierdzone zostało przez Zarząd Województwa Podlaskiego Uchwałą Nr 332/6237/2023 z dnia 7 kwietnia 2023 r.

## **2. Podział posiadanych środków Funduszu Pracy, z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.**

Pismem znak: DF.I.6020.35.1.2023.JC z dnia 14 marca 2023 r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej poinformował, iż dla województwa podlaskiego na rok 2023 na zadania realizowane przez samorządy powiatowe została przyznana kwota środków (limit) Funduszu Pracy w wysokości 123.944.219,80 zł, w tym na realizację:

- 1) programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (określonych w art. 108 ust.1 pkt 1, 9 – 14, 16 – 22, 22b, 22c, 22f-22i, 24a, 25, 41, 48, 51 i 52 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: **116.281.332,99 zł**;
- 2) innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe (określonych w art. 108 ust. 1 pkt 2, 4b, 6, 27, 30, 31 – 34, 36 – 38, 43, 49, 50 i 58 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: **7.662.886,81 zł**;

przy czym w ramach limitu określonego w pkt 1 środki w wysokości 50.423.251,00 zł zostały przeznaczone na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027, w tym:

- a) kwota w części EFS wynosi 42.859.763,00 zł,
- b) kwota w części wkładu krajowego wynosi 7.563.488,00 zł.

W związku z tym, że ustalona, zgodnie z pismem znak: DF.I.6020.35.1.2023.JC z dnia 14 marca 2023 r., kwota środków (limitów) Funduszu Pracy na finansowanie w roku 2023 zadań realizowanych w województwie podlaskim była tożsama z kwotą ustaloną zgodnie z pismem znak: DF-6020.35.10.2022.JC z dnia 28 listopada 2022 r., nie zachodziła potrzeba ponownego podziału przyznanej kwoty, wobec czego podział środków Funduszu Pracy na samorządy powiatowe woj. podlaskiego dokonany na podstawie Uchwały Nr 310/5770/2022 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 15 grudnia 2022 r., pozostał aktualny.

### **2.1. Podział środków Funduszu Pracy na rok 2024**

Pismem znak: DF-I.6020.35.5.2023.JC z dnia 17 listopada 2023 r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej poinformował, iż dla województwa podlaskiego na rok 2024 na zadania realizowane przez samorządy powiatowe została przyznana kwota środków (limit) Funduszu Pracy w wysokości 119.921.218,57 zł, w tym na realizację:

- 1) programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (określonych w art. 108 ust.1 pkt 1, 9 – 14, 16 – 22,

22b, 22c, 22f-22i, 24a, 25, 41, 48, 51 i 52 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: **111.409.356,35 zł**;

- 2) innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe (określonych w art. 108 ust. 1 pkt 2, 4b, 6, 27, 30, 31 – 34, 36 – 38, 43, 49, 50 i 58 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: **8.511.862,22 zł**;

przy czym w ramach limitu określonego w pkt 1 środki w wysokości 52.200.282,00 zł zostały przeznaczone na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027, w tym:

- a) kwota w części EFS wynosi 44.370.240,00 zł,
- b) kwota w części wkładu krajowego wynosi 7.830.042,00 zł.

Zarząd Województwa Podlaskiego na posiedzeniu w dniu 8 grudnia 2023 roku dokonał podziału przyznanego limitu środków FP na samorządy powiatowe według kryteriów określonych przez Sejmik Województwa Podlaskiego Uchwałą Nr XLIV/522/14 z dnia 13 października 2014 r.

Informacja o dokonanych podziale środków Funduszu Pracy, w dniu 12.12.2023 r. została przekazana do Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzją znak: DF-I-6020.10.7.2023.JC z dnia 27.12.2023 r. ustalił limity środków FP dla samorządów powiatowych woj. podlaskiego, zgodnie z dokonany podziałem.

**3. Realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym (KFS), w szczególności podział środków KFS pomiędzy powiatowe urzędy pracy z uwzględnieniem priorytetów określonych przez ministra właściwego ds. pracy, w porozumieniu z Radą Rynku Pracy.**

- 1) Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest przeznaczony na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy. Na realizację działań związanych z KFS województwo podlaskie na rok 2023 otrzymało kwotę w wysokości **6 482 000 zł**, która została podzielona pomiędzy powiatowe urzędy pracy na podstawie Uchwały nr 310/5769/2022 r. Zarządu Województwa Podlaskiego na działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w 2023 r.

W ramach rezerwy KFS województwo podlaskie w 2023 r. decyzją MRiPS otrzymało kwotę **1 435 813,00 zł**. Kwota ta podzielona została na zainteresowane powiaty przez MRiPS z uwzględnieniem rekomendacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Wnioski samorządów powiatów o środki rezerwy KFS były przekazywane do MRiPS do 30 września 2023 r.; przekazano wnioski 14 PUP. Dodatkowo PUP w Sokółce wnioskował o dodatkowe środki z rezerwy KFS po 30.09.2023 r. z naboru dodatkowego MRiPS i otrzymał środki w wysokości 100 000 zł.

Pismem z dnia 23 listopada 2023 r. MRIPS poinformowało WUP w Białymstoku o wysokości środków KFS na 2024 r. Na realizację działań związanych z KFS województwo podlaskie na rok 2024 otrzymało kwotę w wysokości **6 686 000 zł**.

W wyniku dokonanego rozpoznania przez WUP w Białymstoku odnośnie zapotrzebowania przez powiatowe urzędy pracy na środki KFS ustalono, iż kwota zapotrzebowania znacznie przewyższała kwotę środków KFS przyznanych województwu na wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników. W związku z tym przyjęto kryteria podziału środków w odniesieniu do liczby pracujących w powiecie. Przygotowano projekt uchwały dot. podziału ww. środków KFS na samorządy powiatów. Uchwałą nr 377/7367/2023 r. z dnia 14.12.2023 r. Zarząd Województwa Podlaskiego dokonał podziału środków KFS na działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w 2024.

Pismem z 18 grudnia 2023 r. informacja o dokonanym podziale i wysokości kwot środków KFS na poszczególne samorządy powiatowe została przekazana do MRPiPS.

27 grudnia 2023 r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał samorządom powiatowym środki KFS zgodnie z dokonanym podziałem.

- 2) Do MRiPS wysyłano co kwartał informację zbiorczą z województwa podlaskiego o zaangażowaniu środków tzw. limitu podstawowego KFS według priorytetów ministra właściwego ds. pracy oraz o zaangażowaniu rezerwy KFS według priorytetów Rady Rynku Pracy - na podstawie informacji uzyskanych z powiatowych urzędów pracy.
- 3) Zgodnie z art. 69a ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy WUP w Białymstoku realizował działania finansowane z KFS w postaci promocji funduszu oraz badania efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS.

W I kwartale 2023 r. przeprowadzono kampanię radiową o zasięgu regionalnym promującą KFS wśród pracodawców. Informacje dotyczące KFS zostały też zaprezentowane na seminarium zorganizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy dla regionalnych pracodawców w dniu 2.06.2023 r.

W okresie kwiecień – październik 2023 r. Wojewódzki Urząd Pracy we współpracy z Politechniką Białostocką zorganizował VIII edycję konkursu pt. **„Organizacja ucząca się 2023”** skierowanego do pracodawców z województwa podlaskiego. Celem konkursu było promowanie pracodawców z województwa podlaskiego, którzy inwestują w rozwój kompetencji pracowników, są zorientowani na zarządzanie wiedzą i wyróżniają się m.in. elastyczną strukturą organizacyjną, strategią personalną, kulturą organizacyjną stymulującą zachowania prorozwojowe, realizując inwestycje

służące wzrostowi efektywności swej organizacji, jednocześnie stymulując uczenie się pracowników i partnerów biznesowych. Udział w konkursie mogły wziąć wszystkie firmy z sektora MŚP, duże firmy, jak i pracodawcy z sektora publicznego. Wyodrębniono trzy odrębne kategorie konkursowe umożliwiające prezentację działalności i dokonań firmom różnej wielkości, w tym:

- a) „Mikro i Małe Przedsiębiorstwa” (zatrudnienie do 49 pracowników),
- b) „Średnie i Duże Przedsiębiorstwa” (zatrudnienie od 50 pracowników),
- c) „Sektor publiczny”.

Warunkiem uczestnictwa w konkursie było dostarczenie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku poprawnie wypełnionego formularza zgłoszeniowego, w terminie od 1 czerwca do 31 lipca 2023 roku. W tym okresie wpłynęło do WUP 17 formularzy zgłoszeniowych w trzech kategoriach konkursowych. Dnia 28 sierpnia 2023 r. odbyło się posiedzenie Kapituły Konkursu, której zadaniem była ocena merytoryczna złożonych formularzy zgłoszeniowych.

10 października 2023 roku w Operze i Filharmonii Podlaskiej podsumowano konkurs „Organizacja ucząca się 2023” i wręczono nagrody i wyróżnienia laureatom. Nagrodzone zostały następujące podmioty:

- w kategorii Mikro i Małe Przedsiębiorstwa (zatrudnienie do 49 pracowników)  
Laureat konkursu: JSPS Sp. z o.o.;
- w kategorii Średnie i Duże Przedsiębiorstwa (zatrudnienie od 50 pracowników)  
Laureat konkursu: PRONAR Spółka z o.o.;  
Wyróżnienia: Masterpress Spółka Akcyjna; PLUM Spółka z o.o.;
- w kategorii Sektor publiczny  
Laureat konkursu: Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Wojewódzka Stacja Pogotowia Ratunkowego w Białymstoku;  
Wyróżnienia: Samodzielny Szpital Miejski im. PCK w Białymstoku, Przedszkole Samorządowe nr 81 „Brzoskwinowy Raj” w Białymstoku.

Laureaci konkursu otrzymali nagrodę pieniężną oraz zostali uhonorowani tytułem „Organizacji uczącej się 2023”. Dodatkową nagrodą była promocja zwycięzców na lokalnym rynku pracy.

Patronat honorowy nad konkursem objęli Marszałek Województwa Podlaskiego – dr Artur Kosicki oraz Rektor Politechniki Białostockiej – prof. dr hab. inż. Marta Kosior-Kazberuk.

Dodatkowo w ramach działań promocyjnych konkursu „Organizacja ucząca się 2023” Wojewódzki Urząd Pracy przygotował kampanię promocyjną z wykorzystaniem spotów radiowych w radiu o zasięgu regionalnym oraz banerów internetowych reklamujących konkurs na portalach o zasięgu regionalnym, informacje na stronie oraz rozesłano informacje do partnerów rynku pracy.

W ramach działań finansowanych z KFS w roku 2023 przeprowadzono badanie pn. „Efektywność wsparcia udzielonego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie podlaskim w latach 2021-2022”. Raport końcowy w postaci publikacji Wykonawca badania opracował w listopadzie 2023 r.

#### **4. Współdziałanie z wojewódzką radą rynku pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.**

W zakresie realizowanych zadań współdziałano w WRRP. Tematy posiedzeń Rady dotyczyły m.in. zaopiniowania wykazu zawodów, w których może być dokonana refundacja kosztów wynagrodzeń młodocianych pracowników, przyjęcia sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za rok 2022, opiniowania kierunków kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego, zaopiniowania projektu Regionalnego Planu na rzecz Zatrudnienia na rok 2023 w województwie podlaskim.

#### **5. Koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.**

W roku 2023 minister właściwy ds. pracy ogłosił 3 konkursy na realizację programów finansowanych z rezerwy FP:

- 1) nabór wniosków o przyznanie środków rezerwy na finansowanie programów aktywizacji zawodowej *wymienionych w „Zasadach ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2023 r.”* – w odpowiedzi na ogłoszony nabór do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku (WUP) wpłynęło 30 wniosków powiatowych urzędów pracy (PUP), z których 29 po dokonaniu oceny, uzyskało rekomendację Marszałka Województwa Podlaskiego do dofinansowania (na kwotę ogółem 14.714.872,00 zł) i zostało przekazanych do MRiPS, a jeden wniosek pozostawiono bez rozpatrzenia z powodu niespełnienia wymogów formalnych naboru. W dniu 06.04.2023 r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej przyznał samorządom powiatowym dodatkowe środki na realizację programów aktywizacji osób bezrobotnych na kwotę ogółem 3.908.730,16 zł., w tym na następujące programy:
  - a) aktywizacji zawodowej bezrobotnych repatriantów w kwocie 35.875,16 zł,
  - b) aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi w kwocie 1.301.396,58 zł,
  - c) aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia w kwocie 1.065.403,63 zł,
  - d) aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi w kwocie 138.146,33 zł,

- e) aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku 50+ w kwocie 321.731,47 zł,
  - f) aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet w kwocie 101.773,50 zł,
  - g) aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami w kwocie 723.403,49 zł,
  - h) aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych w kwocie 221.000,00 zł,
- 2) nabór wniosków o przyznanie środków rezerwy na finansowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, tj. powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego na dzień 31 marca 2023 r. przekroczyła 15% – w odpowiedzi na ogłoszony nabór do WUP w Białymstoku wpłynął jeden wniosek powiatowego urzędu pracy (PUP w Kolnie), który po dokonaniu oceny, uzyskał rekomendację Marszałka Województwa Podlaskiego do dofinansowania na kwotę 1.004.700,00 zł. W dniu 23.06.2023 r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej przyznał samorządowi powiatu kolneńskiego dodatkowe środki na realizację ww. programu w kwocie 583.269,00 zł,
- 3) nabór wniosków o przyznanie środków rezerwy na finansowanie programów aktywizacji zawodowej *wymienionych w „Zasadach ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2023 r.”* – w odpowiedzi na ogłoszony nabór do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku (WUP) wpłynęło 5 wniosków powiatowych urzędów pracy (PUP), które po dokonaniu oceny, uzyskały rekomendację Marszałka Województwa Podlaskiego do dofinansowania (na kwotę ogółem 1.290.675,00 zł) i zostały przekazanych do MRiPS, W dniu 26.10.2023 r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej przyznał samorządom powiatowym dodatkowe środki na realizację programów aktywizacji osób bezrobotnych na kwotę ogółem 1.290.675,00 zł., w tym na następujące programy:
- a) aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi w kwocie 975.805,00 zł,
  - b) aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia w kwocie 221.800,00 zł,
  - c) aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku 50+ w kwocie 93.070,00 zł.

Poza ww. naborami WUP w Białymstoku zaopiniował dwa wnioski złożone przez PUP w Łomży o przyznanie dodatkowych środków FP na realizację w powiecie programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych cudzoziemców,



w tym objętych ochroną międzynarodową. WUP po dokonaniu oceny złożonych wniosków, przekazał je do MRiPS wraz z rekomendacją do dofinansowania w kwocie 804.000,00 zł. W odpowiedzi na złożone wnioski, Minister Rodziny i Polityki Społecznej przyznał dodatkowe środki na realizację ww. programu w kwocie 600.000,00 zł.

W analizowanym okresie WUP w Białymstoku dokonywał też analizy wniosków PUP dot. przesunięcia środków FP pomiędzy programami aktywizacji zawodowej finansowanymi z rezerwy FP. W tej sprawie wpłynęło 10 wniosków z powiatowych urzędów pracy i wszystkie zmiany zostały pozytywnie rozpatrzone.

### **5. 1 Sprawozdawczość z wykorzystania środków Funduszu Pracy.**

W I kwartale 2023 r. został sporządzony, na podstawie raportów PUP, raport końcowy z realizacji projektu pilotażowego „Staże rekrutacyjne w miejscu pracy” w ramach programu „Nowe spojrzenie – nowe możliwości”. Przedmiotowy raport końcowy wraz z propozycją zmian do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz propozycją rozporządzenia dot. zasad organizowania stażu rekrutacyjnego w miejscu pracy, został przekazany do MRiPS, które pismem znak DF-I.6010.3.6.2023.KS z dnia 19.05.2023r. zawiadomiło tut. Urząd o zaakceptowaniu przedmiotowego raportu.

W II kwartale 2023 r. zostało sporządzone sprawozdanie zbiorcze dla województwa z efektywności wykorzystania w ramach programów aktywizacji zawodowej, przyznanych środków z rezerwy FP za lata 2019-2022. Sprawozdanie zostało przekazane do dysponenta Funduszu Pracy.

## **6. Inicjowanie programów regionalnych i ich realizowanie, w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy.**

Podział środków Funduszu Pracy na samorządy powiatowe woj. podlaskiego z przeznaczeniem na realizację w powiatach w roku 2023 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań, dokonany na podstawie Uchwały Nr 310/5770/2022 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 15 grudnia 2022 r., nie przewidywał przeznaczenia środków FP na finansowanie realizacji programu regionalnego. Ponadto, zgodnie z „Zasadami ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2023 r.” nie ma możliwości

sfinansowania z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji ministra właściwego ds. pracy realizacji w roku 2023 programu regionalnego.

W związku z powyższym, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w roku 2023 nie realizował programów regionalnych.

## **7. Zlecanie działań aktywizacyjnych.**

Zadanie zlecanie działań aktywizacyjnych nie było realizowane z uwagi na brak finansowania zadania ze środków Funduszu Pracy.

## **8. Realizacja działań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.**

W ramach działań związanych z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego w okresie od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r.:

- 1) na wniosek osób zainteresowanych zaliczeniem okresów ubezpieczenia i zatrudnienia w krajach UE/EOG wystąpiono, o wystawienie dokumentu potwierdzającego okres zatrudnienia/pracy na własny rachunek, do **156** zagranicznych instytucji łącznikowych;
- 2) **17** osobom wydano **dokument przenośny PD U1** dotyczący sumowania okresów ubezpieczenia, zatrudnienia i pracy na własny rachunek, niezbędny do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- 3) przesłano **3 dokumenty SED U002**, do zagranicznych instytucji właściwych, dotyczące sumowania okresów ubezpieczenia/zatrudnienia lub pracy na własny rachunek, niezbędne do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- 4) wydano, na prośbę zagranicznych instytucji właściwych, **3 dokumenty SED U004**, dotyczące wysokości wynagrodzenia podczas zatrudnienia w Polsce;
- 5) wydano **235** decyzji po okresie zatrudnienia za granicą;
- 6) **1** osobie wydano **dokument przenośny U2** dotyczący zachowania prawa do zasiłku dla bezrobotnych i umożliwiający jego transfer do krajów UE/EOG;
- 7) wystąpiono do **44** zagranicznych instytucji łącznikowych o potwierdzenie prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- 8) otrzymano **166 dokumentów przenośnych PD U2** potwierdzających zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- 9) otrzymano **29 dokumentów SED U008** potwierdzających zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- 10) wydano **25 dokumentów przenośnych PD U3** informujących o okolicznościach, które mogą mieć wpływ na prawo do zasiłku dla bezrobotnych;
- 11) przesłano **32 dokumenty SED U010**, do zagranicznych instytucji właściwych, informujące o wystąpieniu okoliczności, które mogą mieć wpływ na prawo do świadczeń dla bezrobotnych;

12) wydano, na prośbę zagranicznych instytucji właściwych, **2 dokumenty SED R018** dotyczące odzyskania należności/ środków zapobiegawczych.

Liczba osób ubiegających się o przyznanie prawa do zasiłku po okresie zatrudnienia za granicą – **240**.

**9. Współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży:**

**9.1. Popularyzacja idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży.**

- 1) Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w maju 2023 r. ogłosił konkurs pt. „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych - dobre praktyki w urzędach pracy woj. podlaskiego”. Konkurs skierowany był do powiatowych urzędów pracy z województwa podlaskiego. Celem konkursu było pokazanie skutecznych form aktywizacji zawodowej skierowanych do osób długotrwale bezrobotnych, które pozytywnie wpływały na zmianę sytuacji tych osób na rynku pracy oraz promowały kształcenie ustawiczne. Termin składania formularzy aplikacyjnych obejmował okres od 1 do 29 września 2023 roku. Wyróżnienie otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem.
- 2) Na stronie internetowej urzędu w zakładce Kształcenie ustawiczne zamieszczone zostały informacje dotyczące szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy planowane do realizacji przez powiatowe urzędy pracy województwa podlaskiego w roku 2023 oraz efektywność staży, szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych za rok 2022.

**9.2. Wsparcie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży.**

W ramach zadania zorganizowano dwa spotkania z udziałem specjalistów ds. rozwoju zawodowego z powiatowych urzędów pracy. Na spotkaniu 31 maja 2023 r. zaprezentowane zostały informacje dotyczące zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje w roku 2023 w województwie podlaskim, Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2023, konkursu skierowanego do PUP w województwie podlaskim oraz przeprowadzone zostały warsztaty szkoleniowe związane z technikami zarządzania czasem w pracy.

Drugie spotkanie odbyło się dnia 22 listopada 2023 r., na którym zaprezentowane zostały informacje dotyczące wyników badań efektywności wsparcia ze środków KFS w latach 2021-2022, informacje z realizacji KFS w województwie i organizacji szkoleń oraz przeprowadzone zostały warsztaty związane z wypaleniem zawodowym.

### **9.3. Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępnianie informacji o tej ofercie.**

Rejestr instytucji szkoleniowych prowadzony jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku na podstawie art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wpis do rejestru wymagany jest od podmiotów ubiegających się o zlecenia na szkolenie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowane ze środków publicznych takich jak np.: Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, fundusze pomocowe Unii Europejskiej.

W 2023 r. wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych uzyskały 52 podmioty. Dokonano aktualizacji danych 355 jednostek. Ogółem na koniec 2023 r. zarejestrowanych było 356 instytucji szkoleniowych w województwie podlaskim. Dokonano analizy oferty szkoleniowej instytucji szkoleniowych wpisanych do RIS i zamieszczono analizę na stronie internetowej WUP.

### **9.4. Prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego.**

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku od 2013 r. koordynuje współpracę w ramach **Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim**. Celem partnerstwa jest promocja zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim poprzez wymianę informacji, inicjowanie i realizację przedsięwzięć, promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego i zawodowego w regionie oraz wspieranie działań na rzecz rozwoju usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz upowszechnianie dobrych praktyk służących rozwojowi rynku pracy. W skład partnerstwa wchodzi 40 podmiotów.

W 2023 r. przedstawiciele instytucji i organizacji wchodzących w skład Partnerstwa lokalnego mieli okazję spotkać się na dwóch seminariach. Pierwsze odbyło się 14 czerwca 2023 r. w Białymstoku. Członkowie partnerstwa zapoznali się z tematami dot. zapotrzebowania na kwalifikacje, w tym z uwzględnieniem transformacji energetycznej w regionie oraz działań w zakresie rozwoju kształcenia ustawicznego. Zaprezentowane zostały też założenia programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027 z uwzględnieniem Priorytetu VII Funduszy na rzecz zatrudnienia i kształcenia osób dorosłych oraz harmonogram realizacji konkursów w ramach ww. programu.

Drugie spotkanie odbyło się 5 grudnia 2023 r. w Białymstoku, gdzie zaprezentowano najnowsze wyniki badań: „Efektywność wsparcia udzielonego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie podlaskim w latach 2021-2022” oraz „Analiza zapotrzebowania na zawody medyczne w województwie podlaskim”. Przedstawiony został również projekt pilotażowy realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Zambrowie pt. „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży - Studio Aktywnej Młodzieży - SAM”.

W trakcie spotkania odbyło się wręczenie nagrody w konkursie „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych - dobre praktyki w urzędach pracy woj. podlaskiego”, w którym wyróżnienie otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem. Członkowie Partnerstwa w trakcie spotkania mieli możliwość porozmawiać o przedstawianych tematach oraz wypowiedzieć się w ankiecie o potrzebach informacyjnych do ujęcia w działalności Partnerstwa w roku 2024.

Dialog z powiatowymi urzędami pracy i innymi partnerami rynku pracy w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego prowadzony był też przy opracowaniu i realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia (RPD). Do współpracy przy opracowaniu RPD na 2023 r. zaproszeni zostali m.in. powiatowe urzędy pracy z województwa podlaskiego, Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Białymstoku, powiaty, Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego. Przy opracowaniu RPD na 2024 r. również przyjęto zasadę dialogu i współpracy z partnerami. Przygotowany dokument „Założenia do opracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2024 r. w województwie podlaskim”, który stanowi podstawę do podjęcia prac nad przygotowaniem Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2024 r. (RPD/2024), przekazano do konsultacji partnerom rynku pracy w tym powiatowym urzędzie pracy, Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego.

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku włączał się w przedsięwzięcia i inicjatywy zgłaszane przez partnerów rynku pracy w tym m.in. pracownicy urzędu brali udział w monitoringu WPRES za 2022 r., w seminarium Instytutu Badań Edukacyjnych dot. uczenia się przez całe życie, w spotkaniu zespołu ekspertów ds. osób niepełnosprawnych w ROPS, w seminarium dot. osób ze spektrum autyzmu na rynku pracy organizowanym przez Uniwersytet w Białymstoku, w panelu dyskusyjnym na Uniwersytecie w Białymstoku w ramach Dni Jakości Kształcenia, w seminarium dot. dialogu społecznego organizowanym przez Radę OPZZ, w Kongresie Zawodów, Kwalifikacji i Umiejętności organizowanym przez MRiPS w Krakowie.

W 2023 r. realizowany był dialog z Wojewódzką Radą Dialogu Społecznego w Białymstoku w następującym zakresie:

- występowano do Rady w celu uzyskania opinii nt. Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w województwie podlaskim na rok 2023 i założeń Planu na 2024 r.,
- przygotowywano informację dot. sytuacji na podlaskim rynku pracy na posiedzenie Prezydium Rady w dniu 14 marca 2023 r.,

**10. Coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym w terminie do dnia 30 kwietnia, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.**

Do zadań WUP w Białymstoku, realizowanych w imieniu samorządu województwa, należy określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego określonej w przepisach o systemie oświaty, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy.

Przy opracowywaniu nowego wykazu w 2023 r. uwzględniono zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy określone w szczególności w prognozie zapotrzebowania na krajowym i wojewódzkim rynku pracy, ujęte w obwieszczeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 lutego 2023 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy.

Po przeprowadzonych konsultacjach m.in. z Podlaską Wojewódzką Komendą OHP, Podlaską Izbą Rzemieślniczą i Przedsiębiorczości, Podlaską Izbą Rolniczą, organizacjami pracodawców, związków zawodowych i powiatowymi urzędami pracy woj. podlaskiego oraz pozytywnym zaopiniowaniem przedmiotowego wykazu zawodów przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy, Zarząd Województwa Podlaskiego przyjął 7 kwietnia 2023r. uchwałę Nr 332/6236/2023 w sprawie określenia „Wykazu zawodów, w których może być dokonywana refundacja...”. Uchwała została opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego 7 kwietnia 2023 r. poz. 2307.

**11. Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia.**

Na koniec 2023 r. na terenie woj. podlaskiego zarejestrowane było 123 aktywne agencje zatrudnienia. W 2023 r. wpis do rejestru otrzymało 18 agencji, natomiast 19 agencji zostało z niego wykreślonych. 8 wniosków o wpis do rejestru agencji zatrudnienia pozostawiono bez rozpoznania z uwagi na nieuzupełnienie braków formalnych we wnioskach.

Rozpatrzono 15 wniosków o aktualizację danych w rejestrze agencji zatrudnienia oraz 4 zawiadomienia o zawieszeniu działalności.

Wczytywano, wprowadzano oraz zatwierdzano coroczne informacje z działalności agencji zatrudnienia. Do dnia 31 marca 2023 r. zatwierdzono 140 informacji. Roczne

zestawienie z działalności agencji zatrudnienia na obszarze województwa podlaskiego przekazano do MRiPS.

Weryfikowano zgodność danych zawartych w rejestrze agencji zatrudnienia ze stanem faktycznym wynikającym z CEiDG lub KRS.

Za pośrednictwem systemu teleinformatycznego ZUS pozyskiwano informacje o agencjach zatrudnienia świadczących usługi pracy tymczasowej, które posiadają zaległości w opłacaniu składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FP i FGŚP oraz Fundusz Emerytur Pomostowych. W wyniku stwierdzonych nieprawidłowości wystosowano 31 wezwań do usunięcia naruszeń warunków prowadzenia agencji zatrudnienia.

Przeprowadzono 17 Kontroli działalności agencji zatrudnienia w zakresie przestrzegania warunków wymaganych do wykonywania działalności agencji zatrudnienia, o których mowa w art. 19 i art. 19e-19fa ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Przekazano informacje do Państwowej Inspekcji Pracy o podjętych działaniach wobec podmiotów naruszających warunki prowadzenia agencji zatrudnienia.

## **12. Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia.**

Na bieżąco udzielano informacji klientom w zakresie świadczonej przez urzędy pracy pomocy oraz formach wsparcia oferowanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

## **13. Potwierdzenia okresów zatrudnienia za granicą (w byłej NRD i Czechosłowacji) na podstawie art. 89 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.**

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku będący spadkobiercą prawnym dawnych jednostek pośredniczących w zatrudnieniu obywateli polskich poza granicami kraju (Urzędów Wojewódzkich w: Białymstoku, Łomży i Suwałkach – Wydziały Zatrudnienia i Spraw Socjalnych), rozpatrzył 50 spraw związanych z potwierdzeniem okresów zatrudnienia osób zatrudnionych w byłej NRD i Czechosłowacji, w tym wydano 28 potwierdzeń okresu zatrudnienia za granicą.

## **14. Zadanie dofinansowania kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej w województwie podlaskim na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2023 poz. 173 z późn. zm.)**

W ramach dofinansowania kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej, w analizowanym okresie realizowano następujące działania:

- 1) W stosunku do **Zakładu Aktywności Zawodowej ARGENTA w Łomży**:
  - a) prowadzono monitoring prawidłowości realizacji postanowień zawartej w dniu 21 grudnia 2012 r. Umowy Nr 1/ZAZ/2012 o dofinansowanie przez

Województwo Podlaskie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), kosztów działania Zakładu Aktywności Zawodowej ARGENTA w Łomży (dofinansowanie na rok 2023 w kwocie 2.144.000,00 zł) oraz zawartej w dniu 28 kwietnia 2014 r. Umowy Nr 1/ZAZ/BWP/14 dotyczącej dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków samorządu województwa kosztów działania ww. ZAZ (dofinansowanie na rok 2023 w kwocie 254.592,00 zł) poprzez pozyskiwanie i analizę miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia, sprawozdań kwartalnych, rozliczanie przekazanych środków PFRON w okresach półrocznych i środków samorządu województwa w okresach kwartalnych, sporządzanie stosownych aneksów do zawartych umów (w razie potrzeby), w tym sporządzono aneks dot. dofinansowania ze środków PFRON kosztów działania ZAZ w roku 2024 na kwotę 2.701.000,00 zł;

2) W stosunku do **Zakładu Aktywności Zawodowej My dla Innych w Białymstoku:**

- a) prowadzono monitoring prawidłowości realizacji postanowień zawartej w dniu 30 grudnia 2015 r. umowy Nr 1/ZAZ/PFRON/2015 o dofinansowanie przez Województwo Podlaskie ze środków PFRON kosztów działania utworzonego przez Stowarzyszenie My dla Innych w Białymstoku Zakładu Aktywności Zawodowej MY DLA INNYCH w Białymstoku (dofinansowanie na rok 2023 w kwocie 1.056.000,00 zł) oraz zawartej w dniu 27 stycznia 2016 r. umowy Nr 1/ZAZ/BWP/16, dotyczącej dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków samorządu województwa kosztów działania ww. ZAZ (dofinansowanie na rok 2023 w kwocie 202.753,00 zł) poprzez pozyskiwanie i analizę miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia, sprawozdań kwartalnych, rozliczanie przekazanych środków PFRON w okresach półrocznych i środków samorządu województwa w okresach kwartalnych, sporządzanie stosownych aneksów do zawartych umów (w razie potrzeby), w tym sporządzono aneks dot. dofinansowania ze środków PFRON kosztów działania ZAZ w roku 2024 na kwotę 1.369.000,00 zł;

3) W stosunku do **Zakładu Aktywności Zawodowej „Wytwórnia” Towarzystwa Wspierania Inicjatyw Społecznych Alpi w Białymstoku:**

- a) prowadzono monitoring prawidłowości realizacji postanowień zawartej w dniu 27 kwietnia 2018 r. Umowy Nr 1/ZAZ/PFRON/18, dot. dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków PFRON, kosztów utworzenia i działania ww. ZAZ (dofinansowanie na rok 2023 w kwocie 1.056.000,00 zł) oraz zawartej w dniu 16 stycznia 2020 r. Umowy Nr 1/ZAZ/BWP/2020 dotyczącej dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków samorządu województwa kosztów działania ww. ZAZ (dofinansowanie na rok 2023 w kwocie 255.000,00 zł) poprzez pozyskiwanie i analizę miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia, sprawozdań kwartalnych, rozliczanie przekazanych środków PFRON w okresach półrocznych i środków samorządu województwa



w okresach kwartalnych, sporządzanie stosownych aneksów do zawartych umów (w razie potrzeby) w tym sporządzono aneks dot. dofinansowania ze środków PFRON kosztów działania ZAZ w roku 2024 na kwotę 1.221.000,00 zł;

- 4) W dniu 30 grudnia 2022 r. została zawarta pomiędzy Województwem Podlaskim/WUP w Białymstoku a Fundacją Dialog Umowa Nr 1/ZAZ/PFRON/2022, w sprawie dofinansowania przez Województwo Podlaskie w roku 2023 ze środków PFRON, kosztów działania utworzonego przez Fundację Dialog w Białymstoku **Zakładu Aktywności Zawodowej Dialog w Boguszycach**, w kwocie 512.000,00 zł.

W stosunku do ww. ZAZ prowadzono monitoring prawidłowości realizacji postanowień ww. Umowy Nr 1/ZAZ/PFRON/2022 z dnia 30 grudnia 2022 r. poprzez pozyskiwanie i analizę miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia, sprawozdań kwartalnych i półrocznych, sporządzanie stosownych aneksów do zawartych umów (w razie potrzeby), w tym sporządzono aneks dot. dofinansowania ze środków PFRON kosztów działania ZAZ w roku 2024 na kwotę 1.110.000,00 zł.

- 5) W stosunku do **Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku**:

- a) prowadzono monitoring prawidłowości realizacji postanowień zawartej w dniu 5 września 2013 r. Umowy Nr 1/ZAZ/2013, dot. dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków PFRON, kosztów utworzenia i działania ww. Zakładu (dofinansowanie na rok 2023 w kwocie 1.280.000,00 zł) oraz zawartej w dniu 20 marca 2015 r. Umowy Nr 1/ZAZ/BWP/15 dotyczącej dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków samorządu województwa kosztów działania ww. Zakładu (dofinansowanie na rok 2023 w kwocie 396.000,00 zł) poprzez pozyskiwanie i analizę miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia, sprawozdań kwartalnych, rozliczanie przekazanych środków PFRON w okresach półrocznych i środków samorządu województwa w okresach kwartalnych, sporządzanie stosownych aneksów do zawartych umów (w razie potrzeby), w tym także aneks na dofinansowanie przez Województwo Podlaskie ze środków PFRON kosztów utworzenia i działania ww. zakładu na rok 2024 r. w kwocie 1.480.000,00 zł;

- 6) W stosunku do zakładu aktywności zawodowej **Fundacja „Praca dla Niewidomych” Zakład Aktywności Zawodowej Zielone Podlasie w Rudzie**:

- a) prowadzono monitoring prawidłowości realizacji postanowień zawartej w dniu 4 kwietnia 2016 r. Umowy Nr 1/ZAZ/PFRON/16, dot. dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków PFRON, kosztów utworzenia i działania ww. ZAZ (dofinansowanie na rok 2023 w kwocie 1.408.000,00 zł) oraz zawartej w dniu 10 sierpnia 2016 r. Umowy Nr 2/ZAZ/BWP/16 dotyczącej dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków samorządu

województwa kosztów działania ww. ZAZ (dofinansowanie na rok 2023 w kwocie 377.470,00 zł) poprzez pozyskiwanie i analizę miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia, sprawozdań kwartalnych, rozliczanie przekazanych środków PFRON w okresach półrocznych i środków samorządu województwa w okresach kwartalnych, sporządzanie stosownych aneksów do zawartych umów (w razie potrzeby), w tym także aneks na dofinansowanie przez Województwo Podlaskie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, kosztów utworzenia i działania ww. Zakładu na rok 2024 w kwocie 1.628.000,00 zł.

W dniu 9 maja 2023 r. została przeprowadzona kontrola ZAZ-u. Zakres kontroli obejmował w szczególności: miejsce prowadzenia działalności ZAZ (w związku ze zmianą siedziby zakładu); posiadanie bazy lokalowej zgodnej z profilem działalności ww. Zakładu; sprawdzenie faktycznego stanu zatrudnienia w ZAZ (w szczególności: umowy o pracę, orzeczenia o stopniu niepełnosprawności); zgodności zakupionych ze środków PFRON oraz samorządu województwa towarów z danymi na fakturach przedłożonymi przez Organizatora do rozliczeń za III i IV kwartał 2022 r. oraz I kwartał 2023 r. (faktury losowo wybrane przez kontrolujących). W wyniku kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

7) W stosunku do **Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Krzyżewie:**

- a) prowadzono monitoring prawidłowości realizacji postanowień zawartej w dniu 6 lipca 2022 r. Umowy Nr 1/ZAZ/PFRON/2022, dot. dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków PFRON, kosztów utworzenia i działania ww. Zakładu (dofinansowanie na rok 2023 w kwocie 1.280.000,00 zł) oraz zawartej w dniu 17 stycznia 2023 r. Umowy Nr 1/ZAZ/BWP/2023 dotyczącej dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków samorządu województwa kosztów działania ww. Zakładu (dofinansowanie na rok 2023 w kwocie 392.751,00 zł) poprzez pozyskiwanie i analizę miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia, sprawozdań kwartalnych, rozliczanie przekazanych środków PFRON w okresach półrocznych i środków samorządu województwa w okresach kwartalnych, sporządzanie stosownych aneksów do zawartych umów (w razie potrzeby), w tym także aneks na dofinansowanie przez Województwo Podlaskie ze środków PFRON kosztów utworzenia i działania ww. zakładu na rok 2024 r. w kwocie 1.480.000,00 zł.

16 lutego 2023 roku została przeprowadzona kontrola w Zakładzie w zakresie prawidłowości wydatkowania przez Powiat Wysokomazowiecki środków PFRON przyznanych na utworzenie PZAZ w Krzyżewie. W wyniku przeprowadzonej kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości oraz nie wystosowano zaleceń.

8) W stosunku do **Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Suchowoli**:

- a) prowadzono monitoring prawidłowości realizacji postanowień zawartej w dniu 2 czerwca 2021 r. Umowy Nr 1/ZAZ/PFRON/2021, dot. dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, kosztów utworzenia i działania ww. Zakładu (dofinansowanie na rok 2023 w kwocie 672.000,00 zł) oraz zawartej w dniu 19 stycznia 2022 r. Umowy Nr 1/ZAZ/BWP/2022 dotyczącej dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków samorządu województwa kosztów działania ww. Zakładu (dofinansowanie na rok 2023 w kwocie 368.187,00 zł) poprzez pozyskiwanie i analizę miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia, sprawozdań kwartalnych, rozliczanie przekazanych środków PFRON w okresach półrocznych i środków samorządu województwa w okresach kwartalnych, sporządzanie stosownych aneksów do zawartych umów (w razie potrzeby), w tym także aneks na dofinansowanie przez Województwo Podlaskie ze środków PFRON kosztów utworzenia i działania ww. zakładu na rok 2024 r. w kwocie 777.000,00 zł;

- 9) W dniu 20 października 2023 r. została zawarta pomiędzy Województwem Podlaskim/WUP w Białymstoku a Stowarzyszeniem Podlaska Otulina Marzeń z siedzibą w Hajnówce Umowa Nr 1/ZAZ/PFRON/2023, w sprawie dofinansowania przez Województwo Podlaskie w roku 2023 ze środków PFRON, kosztów utworzenia i działania **Zakładu Aktywności Zawodowej w Hajnówce** na kwotę 147.350,00 zł, w tym na utworzenie - w wysokości 71.248,00 zł, na działanie – w wysokości 76.102,00 zł. Wojewoda Podlaski decyzją nr PS-II.9510.8.2023.MCZ z dnia 12 grudnia 2023r. przyznał status zakładu aktywności zawodowej.

W stosunku do ww. ZAZ prowadzono monitoring prawidłowości realizacji postanowień ww. Umowy Nr 1/ZAZ/PFRON/2022 z dnia 30 grudnia 2022 r. poprzez stały kontakt telefoniczny, sporządzanie stosownych aneksów do zawartej umowy (w razie potrzeby), w tym sporządzono aneks dot. dofinansowania ze środków PFRON kosztów działania ZAZ w roku 2024 na kwotę 740.000,00 zł.

- 10) Przekazywano co kwartał do Departamentu Finansów Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego sprawozdania rzeczowo-finansowe samorządu województwa o zadaniach zrealizowanych ze środków PFRON za IV kwartał 2022 oraz I, II, III kwartał 2023 r. zbiorcze oraz z poszczególnych zakładów aktywności zawodowej.

**15. Wydawanie zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej (Dz.U. z 2023 r., poz. 334)**

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku działając na podstawie upoważnienia Marszałka Województwa Podlaskiego do wydawania zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej dla potrzeb uznawania kwalifikacji w celu wykonywania niektórych rodzajów działalności w krajach członkowskich Unii Europejskiej, Konfederacji Szwajcarskiej, Islandii i Lichtensteinie, wydał obywatelom polskim 5 tego rodzaju zaświadczeń.

**16. Realizacja zadań z zakresu służby zastępczej na podstawie ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz.U. z 2022 r. poz. 2305 z późn. zm.).**

Stosownie do postanowień art. 563 ww. ustawy zadania z zakresu służby zastępczej określone w ustawie są zadaniami zleconymi z zakresu administracji rządowej. Zadania te wykonuje marszałek województwa.

Orzeczenie o przeznaczeniu do służby zastępczej w podmiocie wydaje komisja wojewódzka ds. służby zastępczej (zwana dalej: „komisją wojewódzką”), którą powołuje i odwołuje marszałek województwa. W skład komisji wojewódzkiej wchodzi przewodniczący komisji wojewódzkiej oraz jej członkowie komisji (łącznie 5 osób).

Komisja wojewódzka ds. służby zastępczej w Białymstoku została powołana przez Marszałka Województwa Podlaskiego w dniu 27 maja 2022 r. Obsługę organizacyjną i administracyjną komisji wojewódzkiej wykonują pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku.

W okresie od 1 stycznia do 31 sierpnia 2023 r. odbyły się 4 posiedzenia komisji wojewódzkiej do spraw służby zastępczej w Białymstoku, na których ww. komisja wojewódzka rozpatrzyła cztery wnioski, w tym dwa wnioski osób podlegających kwalifikacji wojskowej o przeznaczenie do służby zastępczej rozpatrzono pozytywnie, dwóm osobom, które złożyły wnioski o przeznaczenie do służby zastępczej w podmiocie wydano postanowienia o odmowie wszczęcia postępowania o przeznaczenie do służby zastępczej. Jedna osoba złożyła zażalenie na ww. postanowienie do Komisji do spraw służby zastępczej, powołanej zgodnie z art. 573 ww. ustawy o obronie Ojczyzny przez ministra właściwego do spraw pracy.

## **Działalność analityczna, informacyjna i wydawnicza.**

**1. Opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia (Art. 8 ust. 1, pkt 3 i pkt 13a Ustawy o promocji zatrudnienia...).**

1) W zakresie działalności badawczej Wydziału Badań i Analiz w 2023 r. zrealizowano następujące badania:

- a) badanie społeczne pn.: „Analiza zapotrzebowania na zawody medyczne w województwie podlaskim” finansowane ze środków Funduszu Pracy; badanie zrealizował wykonawca zewnętrzny, a wyniki badania opracowano w formie raportu, opublikowano na stronie internetowej WUP i wydano w nakładzie 60 egz.;
- b) badanie społeczne pn.: „Efektywność wsparcia udzielonego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie podlaskim w latach 2021-2022” finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego; badanie zrealizował wykonawca zewnętrzny, a wyniki badania opracowano w formie raportu, opublikowano na stronie internetowej WUP i wydano w nakładzie 60 egz.;
- c) badanie ankietowe nt. identyfikacji zawodów i branż schyłkowych i rozwijających się oraz związanych z zielonymi miejscami pracy w woj. podlaskim; badanie ankietowe zrealizowali pracownicy Wydziału wśród przedstawicieli 14 powiatowych urzędów pracy woj. podlaskiego; opracowano wyniki zbiorcze, które zaprezentowano podczas seminarium zorganizowanym w ramach Partnerstwa lokalnego (14.06.2023 r.);
- d) badanie pn. „Europejski Barometr Rynku Pracy” (European Labour Market Barometer; Poland), zlecone i koordynowane przez MRiPS; jest to prognoza tendencji na regionalnym rynku pracy realizowana od 2019 roku co miesiąc, polegająca na określeniu sytuacji w zakresie spadku/wzrostu poziomu bezrobocia i zatrudnienia w kolejnych 3 miesiącach; w ww. okresie opracowano 12 prognoz; wyniki badania dostępne są na stronie internetowej <https://www.pesnetwork.eu/category/pes-news/>;
- e) „Barometr zawodów 2024” – 9. edycja badania jakościowego na zlecenie MRiPS ze środków Funduszu Pracy; badanie zostało zrealizowane przez pracowników WUP w Białymstoku w postaci paneli z ekspertami rynku pracy z powiatowych urzędów pracy, agencji zatrudnienia, izb rzemieślniczych, OHP, organizacji pracodawców i in.; uczestniczono w szkoleniu zorganizowanym przez koordynatora krajowego badania WUP w Krakowie, przygotowano listy zawodów i listy branżowe oraz materiały niezbędne do przeprowadzenia paneli (m.in. dane statystyczne z SIO, informacje

nt. planowanych inwestycji i związanych z nimi nowych miejsc pracy), zorganizowano i przeprowadzono szkolenie instruktażowe dla pracowników PUP; w okresie wrzesień–październik 2023 r. zrealizowano 14 moderowanych paneli bezpośrednio (10) oraz zdalnie (4) z udziałem ww. ekspertów rynku pracy; rezultatem badania był raport zawierający prognozę zapotrzebowania na zawody w 2024 roku oraz identyfikację zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w woj. podlaskim i w każdym z 14 powiatowych rynków pracy, 2 plakaty wojewódzkie (w j. polskim i angielskim) i 14 plakatów powiatowych, 15 infografik obrazujących sytuację na wojewódzkim i powiatowych rynkach pracy wraz z komentarzami analitycznymi oraz strona internetowa <http://barometrzwawodow.pl/> umożliwiająca generowanie zestawień w układzie przestrzennym i tabelarycznym;

- f) badanie internetowych ofert pracy publikowanych na portalu [www.zielonalinia.gov.pl](http://www.zielonalinia.gov.pl) za pomocą aplikacji WUP-Viator, w ramach którego sklasyfikowano 1969 ofert opublikowanych w środy w lutym, maju, sierpniu i listopadzie 2023 r.;
  - g) badania podmiotów zewnętrznych: pracownicy Wydziału Badań i Analiz uczestniczyli w charakterze ekspertów w następujących badaniach: badaniu delfickim dotyczącym ustalenia prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy, badaniu realizowanym dla IPiSS na temat sytuacji emerytów otrzymujących świadczenia emerytalne niższe od minimalnej emerytury w ramach projektu MEiN „Nowi biedni emeryci” oraz badaniu jakościowym na potrzeby projektu IBE na zlecenie MEiN pn. „Przygotowanie rozwiązań wspierających proces kształcenia przyszłych i doskonalenia obecnych nauczycieli zawodu”;
- 2) W zakresie działalności analitycznej oraz informacyjno-wydawniczej WUP w 2023 r. opracowano:
- a) „Podlaski rynek pracy” – 12 miesięcznych informatorów o sytuacji na rynku pracy zawierających bieżące informacje oraz dane dotyczące kształtowania się bezrobocia od początku roku; informatory opublikowano na stronie internetowej WUP i rozesłano do zainteresowanych odbiorców;
  - b) „Sytuację na rynku pracy w województwie podlaskim w 2022 roku” - roczną analizę zawierającą szczegółowe informacje między innymi na temat sytuacji demograficznej w regionie, pracodawców, stanu i struktury oraz dynamiki zatrudnienia, stanu i struktury bezrobocia, aktywnych form, podejmowanych działań, mających wpływ na sytuację na rynku pracy; analizę opublikowano na stronie internetowej WUP;
  - c) 5 analiz tematycznych: „Analiza długotrwałego bezrobocia w woj. podlaskim w 2022 roku”; „Analiza sytuacji osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia na rynku pracy w woj. podlaskim w 2022 roku”; „Analiza sytuacji osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami w woj. podlaskim w 2022 roku”,

„Analiza internetowych ofert pracy pod kątem zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje w 2022 roku”, „Analiza zawodów permanentnie deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w latach 2016-2023” oraz 4 informacje kwartalne pn. „Sytuacja młodzieży na podlaskim rynku pracy na potrzeby programu Gwarancje dla Młodzieży; analizy opublikowano na stronie internetowej WUP;

- d) „Diagnozę sytuacji na rynku pracy w woj. podlaskim”- informację opracowano na potrzeby Regionalnego Planu Działań na 2023 rok, ponadto zebrano wskaźniki monitorujące do sprawozdania z realizacji RPD za 2022 r. i przygotowano analizę sytuacji na potrzeby Założeń realizacji RPD na 2024 rok;
- e) „Informację o regionalnych rynkach pracy na portal EURES – województwo podlaskie, 2022 rok”;
- f) „Informację o sytuacji na rynku pracy województwa podlaskiego i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2023 roku (w okresie styczeń-sierpień)” – na potrzeby Sejmiku Województwa Podlaskiego;
- g) w zakresie prowadzenia analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży opracowano „Analizę skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2021-2022” i opublikowano na stronie internetowej WUP;
- h) opracowano 270 informacji w związku z wnioskami o zaopiniowanie nowych kierunków kształcenia w ponadgimnazjalnych szkołach zawodowych woj. podlaskiego – na potrzeby prac WRRP w Białymstoku.

## **2. Działalność statystyczno-sprawozdawcza WUP, w tym prowadzona ramach programu badań statystycznych statystyki publicznej.**

- 1) W ramach programu badań statystycznych statystyki publicznej w 2023 roku: zbierano sprawozdania o rynku pracy wraz z załącznikami przesyłane przez powiatowe urzędy pracy, realizowano nadzór nad terminowością przekazywania sprawozdań, kontrolę merytoryczną i rachunkową, przekazywano komplety sprawozdań do US w Bydgoszczy (łącznie 20 zestawów dotyczących 17 powiatów), a po ostatecznej weryfikacji opracowywano wyniki zbiorcze.
- 2) Poza programem badań statystycznych statystyki publicznej:
  - a) przesyłano comiesięczne informacje zbiorcze o zwolnieniach z przyczyn dotyczących zakładu pracy w woj. podlaskim do MRiPS oraz informacje sygnałne o sytuacji na rynku pracy do Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego;
  - b) prowadzono comiesięczny monitoring migracji zarobkowych na podlaskim rynku pracy, dotyczący bezrobocia i zatrudniania pracy cudzoziemców na podstawie obowiązujących przepisów prawnych, w tym monitoring sytuacji na rynku pracy obywateli Ukrainy przebywających w woj. podlaskim w związku z wybuchem wojny na terytorium Ukrainy;

- c) prowadzono monitoring napływów i odpływów bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy w okresach 10-dniowych i publikowano zestawienia na stronie internetowej Urzędu;
- d) opracowywano bieżące analizy, informacje, prezentacje i wystąpienia na potrzeby wewnętrzne oraz różnych jednostek i partnerów rynku pracy;
- e) udostępniano informacje o rynku pracy, dane statystyczne i wyniki badań i analiz zainteresowanym instytucjom, mediom oraz osobom fizycznym;
- f) publikowano na stronie internetowej WUP informacje zawierające dane statystyczne o sytuacji na rynku pracy, strukturze zawodowej bezrobotnych i wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej oraz o zwolnieniach grupowych, a także opracowania i analizy tematyczne opracowane w Wydziale Badań i Analiz i raporty z przeprowadzonych badań.

### **3. Współpraca ponadnarodowa w zakresie monitorowania sytuacji na rynku pracy w 2023 roku.**

- 1) udział pracownika Wydziału w 2 seminariach online organizowanych przez sieć EN RLMM: „OECD - Job Creation and Local Economic Development 2023 – Bridging the Great Green Divide” (14.03.2023) i „ETF Skills Lab Network of Experts - The use of big data to support anticipation for the green and digital transition” (5.04.2023);
- 2) udział pracowników Wydziału w seminarium online w ramach sieci European Network of Public Employment Services pn. „Improving outreach to groups farther from the labour market” (19.04.2023r.).

## **Informacja o działalności Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Białymstoku.**

### **1. Poradnictwo zawodowe**

W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. z usług poradnictwa zawodowego w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku skorzystało 4 766 osób. Poradnictwem zawodowym w formie indywidualnej objęto 540 osób, natomiast 1105 osób wzięło udział w działaniach grupowych. Zorganizowano 66 spotkań informacyjnych (w tym online) oraz 25 porad grupowych, skierowanych do osób bezrobotnych, osób pracujących, niepełnosprawnych, cudzoziemców, oraz uczniów szkół średnich. Tematyka warsztatów dotyczyła poruszania się po podlaskim rynku pracy, radzenia sobie ze stresem i emocjami, komunikacji i współpracy w zespole, asertywności, kreatywności, zarządzania czasem, przygotowania biznesplanu i zakładania działalności gospodarczej. W ww. okresie przeprowadzono także 131 badań testowych dotyczących określania predyspozycji i kompetencji zawodowych (np. Narzędzie do Badania Kompetencji, Wieloaspektowa Ocena Predyspozycji Zawodowych, Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych) oraz stopnia obciążenia



stresem. Klienci CliPKZ korzystali także indywidualnie z informacji zawodowej (3121 osób) na temat ofert pracy, ofert bezpłatnych szkoleń i kursów, innych form pomocy. Ponadto, współpracowano z pracodawcami poprzez świadczenie pomocy w rozwoju zawodowym pracodawcom i pracownikom w miejscu ich pracy. Ze wsparcia doradczego w rozwoju zawodowym skorzystało 74 pracowników z czterech podlaskich firm. W 2023 r. wsparcie doradcze skierowano również do obywateli Ukrainy, przebywających na terenie naszego województwa z powodu działań wojennych. W okresie od stycznia do września 2023 przeprowadzono 7 spotkań grupowych dla cudzoziemców (głównie obywateli Ukrainy i Białorusi), poszukujących pracy na terenie woj. podlaskiego, podczas których zaprezentowano usługi urzędów pracy, przedstawiono bieżące oferty pracy oraz poinformowano o możliwościach zatrudnienia, w tym o procedurze zakładania firmy w Polsce. W spotkaniach i konsultacjach z doradcami zawodowymi wzięło udział 103 cudzoziemców, zainteresowanych poszukiwaniem pracy na terenie woj. podlaskiego. Spotkania zorganizowano głównie przy współpracy z Caritas Archidiecezji Białostockiej – Centrum Pomocy Migrantom i Uchodźcom w Białymstoku, Fundacją Okno Na Wschód, ośrodkami pobytu uchodźców.

## **2. Przedsięwzięcia zrealizowane przez CliPKZ**

**17-20.10.2023** – organizacja działań w ramach **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2023** pod hasłem „**Talent i praca – to się opłaca**” – zrealizowano zajęcia o charakterze informacyjno-warsztatowym, adresowane do uczniów szkół ponadgimnazjalnych klas maturalnych (m.in. „Jak realizować talenty na rynku pracy”, „Kompetencje na rynku pracy”, „Własna firma – od pomysłu do realizacji”, „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicę. Usługi sieci EURES”) oraz konsultacje indywidualne poświęcone badaniu kompetencji (przy wykorzystaniu Narzędzia do Badania Kompetencji), skierowane do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracujących. Uczestniczyliśmy również w wydarzeniach o zasięgu regionalnym, oferując pomoc doradczą studentom i absolwentom uczelni wyższych w ramach Targów Pracy Biura Karier Uniwersytetu w Białymstoku. Z zaproponowanej przez nas oferty skorzystało ponad 600 osób. W ramach działań promujących OTK opracowano „Kalendarium Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery w podlaskich urzędach pracy”, gromadząc i upowszechniając na stronach i w mediach społecznościowych informacje na temat organizowanych przedsięwzięć w powiatowych urzędach pracy.

**13-17.11.2023** – organizacja działań w ramach **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości 2023** - zrealizowano dziesięć zajęć o charakterze informacyjno-warsztatowym, adresowanych do uczniów szkół ponadgimnazjalnych klas maturalnych (m.in. „Własna firma – od pomysłu do realizacji”, „Pierwsze kroki na rynku pracy”), warsztaty dla osób bezrobotnych pt. „Biznesplan od podstaw”, „Moja firma” oraz konsultacje indywidualne poświęcone badaniu kompetencji i ocenie predyspozycji przedsiębiorczych.

### 3. Działania metodyczno - szkoleniowe CliPKZ

W ramach działalności metodyczno-szkoleniowej w okresie sprawozdawczym zorganizowano

i przeprowadzono **9 szkoleń** dla pracowników powiatowych urzędów pracy woj. podlaskiego oraz OHP.

W działaniach tych wzięło udział łącznie **112 pracowników**. Przeprowadzono następujące szkolenia:

- 1) 24.01, 31.01 oraz 21.02.2023 - „**Prowadzenie poradnictwa zawodowego online z wykorzystaniem platformy MSTeams**” (3 edycje szkolenia, 22 uczestników);
- 2) 17.03.2023 - „**Komunikacja i współpraca w zespole**” (6 uczestników, kadra Podlaskiej OHP – Ośrodka Szkolenia i Wychowania w Wasilkowie)
- 3) 31.05.2023 - „**Techniki zarządzania czasem w pracy**” (warsztat skierowany do specjalistów ds. rozwoju zawodowego; w warsztacie wzięło udział 21 pracowników PUP);
- 4) 22-23.06.2023 – „**Stres i wypalenie zawodowe – przyczyny, skutki i profilaktyka**” (11 uczestników);
- 5) 11.07.2023 oraz 5.09.2023 - „**Warsztaty z Metody Bilansu Kompetencji**” – 2 szkolenia zorganizowane przy współpracy z Instytutem Badań Edukacyjnych; w warsztatach wzięło udział 30 pracowników podlaskich urzędów pracy oraz 2 doradców zawodowych z CEiPM Podlaskiej OHP;
- 6) 22.11.2023 - „**Wypalenie zawodowe – przyczyny, skutki i profilaktyka**” - warsztaty skierowane do pracowników powiatowych urzędów pracy w województwie podlaskim w ramach spotkania metodycznego specjalistów ds. rozwoju zawodowego, dotyczącego Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W warsztatach wzięło udział 20 pracowników ze wszystkich PUP-ów w regionie.

### 4. Współpraca z powiatowymi urzędami pracy:

- 1) Zorganizowanie spotkania z 10 powiatowymi urzędami pracy woj. podlaskiego na temat przygotowania projektów pilotażowych, dotyczących punktów obsługi i aktywizacji osób młodych (one stop shop) w ramach ogłoszonego przez MRiPS naboru pn. „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży” (20.03.2023);
- 2) **Powiatowym Urzędem Pracy w Zambrowie** – wsparcie PUP w realizacji poradnictwa zawodowego na rzecz osób młodych w zakresie kształtowania podstawowych kompetencji cyfrowych na rynku pracy (porady indywidualne realizowane przez CliPKZ w siedzibie PUP Zambrów - 26.06.2023);
- 3) **Powiatowym Urzędem Pracy w Hajnówce** – wsparcie PUP w realizacji poradnictwa zawodowego na rzecz osób młodych w zakresie kształtowania podstawowych kompetencji cyfrowych na rynku pracy (porady indywidualne realizowane przez CliPKZ w siedzibie PUP Hajnówka - 6.07.2023);
- 4) **Powiatowym Urzędem Pracy w Sokółce** – wsparcie PUP w realizacji poradnictwa zawodowego na rzecz osób młodych w zakresie kształtowania

podstawowych kompetencji cyfrowych na rynku pracy (porady indywidualne realizowane przez CliPKZ w siedzibie PUP Sokółka - 14.07.2023);

- 5) **Powiatowym Urzędem Pracy w Wysokiem Mazowieckiem** – podpisanie partnerskiej umowy o współpracy przy realizacji projektu pilotażowego pod nazwą „Centrum Wspierania Młodzieży” w ramach naboru MRiPS „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży” (21.08.2023);
- 6) **Powiatowym Urzędem Pracy w Białymstoku** – udzielanie porad zawodowych w zakresie podstawowych kompetencji cyfrowych osobom kierowanym przez PUP na aktywne formy wsparcia; przeprowadzenie warsztatów dla osób bezrobotnych (uczestników zajęć w ramach Klubu Pracy) z zakresu radzenia sobie ze stresem i asertywności (16.10.2023 i 19.10.2023);
- 7) **Powiatowym Urzędem Pracy w Kolnie** – udział skierowanych przez PUP osób bezrobotnych w warsztatach online dot. zakładania działalności gospodarczej (12.09.2023 oraz 19.12.2023);
- 8) **Powiatowym Urzędem Pracy w Białymstoku, Fila w Łapach** – przeprowadzenie warsztatów dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Filii PUP w Łapach z zakresu przygotowania do założenia działalności gospodarczej (17.11.2023).

## 5. Współpraca z partnerami:

- 1) **Caritas Archidiecezji Białostockiej – Centrum Pomocy Migrantom i Uchodźcom w Białymstoku** – przeprowadzenie spotkania i konsultacji doradczych, skierowanych od obywateli Ukrainy, na temat możliwości zatrudnienia na podlaskim rynku pracy (24.01.2023);
- 2) **Warsztatem Terapii Zajęciowej „My dla Innych”** – przeprowadzenie warsztatów dla osób niepełnosprawnych pt. „Rynek pracy - moje szanse na pracę zawodową” (25.01.2023);
- 3) **Warsztatem Terapii Zajęciowej Fundacji AC** - przeprowadzenie warsztatów dla osób niepełnosprawnych pt. „Jak wyrzucić dobre wrażenie na pracodawcy” (25.01.2023);
- 4) **Fundacją Okno na Wschód** – udział doradców zawodowych w spotkaniach, skierowanych do organizacji i instytucji zaangażowanych w pomoc obywatelom Ukrainy, przebywającym w Białymstoku (23.03.2023, 17.05.2023); organizacja spotkań i warsztatów dla cudzoziemców, planujących przygotowanie biznesplanu i założenie firmy w Polsce (7.07.2023, 17.08.2023);
- 5) **Podlaską Siecią Doradztwa Zawodowego** – udział doradców zawodowych z CliPKZ w seminarium subregionalnym doradców zawodowych, z udziałem pracodawców Klastra Obróbki Metali, realizowanym w ramach projektu Podlaski Kompas Pracy (28.03.2023);
- 6) **Warsztatem Terapii Zajęciowej Caritas Archidiecezji Białostockiej** – zorganizowanie i przeprowadzenie dwóch warsztatów dla osób niepełnosprawnych na temat poznawania siebie oraz przygotowania do

rozmowy z pracodawcą. W warsztatach wzięło udział 18 osób niepełnosprawnych, uczestników WTZ (12.04.2023 oraz 27.04.2023);

- 7) **Ośrodkiem Wspierania Organizacji Pozarządowych** – udział doradców zawodowych w spotkaniach skierowanych do obywateli Ukrainy, Gruzji, Białorusi i Polski pn. „Śniadanie Przedsiębiorcze” (04.04.2023 oraz 24.04.2023). Przekazanie informacji na temat środków FP na zakładanie firm (dotacja) oraz możliwości pozyskania pracowników przy wsparciu urzędu pracy;
- 8) **Państwową Inspekcją Pracy Okręgowym Inspektorem Pracy w Białymstoku** – udział inspektora pracy w seminarium dla pracodawców; prezentacja najnowszych zmian w kodeksie pracy (2.06.2023);
- 9) **Centrum Zdrowia Psychicznego Radzymińska 2** – udział przedstawicieli palcówki w szkoleniu dla powiatowych urzędów pracy, zorganizowanym przez CliPKZ; zaprezentowanie działalności i usług Centrum Zdrowia Psychicznego (22.06.2023);
- 10) **Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Oddział w Białymstoku** – udział specjalistów ZUS w spotkaniu zorganizowanym przez CliPKZ dla osób powracających z zagranicy, udzielanie konsultacji w zakresie zaliczania okresów zatrudnienia za granicą do uprawnień emerytalnych (29.06.2023); udział przedstawiciela ZUS w warsztatach dla osób bezrobotnych w Łapach dot. zakładania firmy i obowiązków przedsiębiorców wobec ZUS (17.11.2023);
- 11) **Białostockim Ośrodkiem Sportu i Rekreacji** – przeprowadzenie spotkania informacyjnego na temat podlaskiego rynku pracy dla Ukraińców (13 uczestników, 15.09.2023);
- 12) **Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną nr 2 w Białymstoku i Białostockim Centrum Edukacji** – udział doradcy zawodowego z CliPKZ w spotkaniu szkolnych doradców zawodowych w ramach „Sieci współpracy i samokształcenia” (26.09.2023);
- 13) **Radio Białystok** – udział kierownika CliPKZ w audycji „Akademia życia” na temat sposobów osiągania i znaczenia work – life balance w życiu zawodowym i osobistym (29.09.2023);
- 14) **Fundacją Aktywizacja** - udział doradców zawodowych w Targach Pracy dla osób z niepełnosprawnościami (25.10.2023);
- 15) **Zespołem ds. poradnictwa zawodowego przy Konwencie Dyrektorów WUP** – udział przedstawiciela CliPKZ w Białymstoku w spotkaniu kierowników Centrów (29.11.2023);
- 16) **Instytutem Badań Edukacyjnych** – współpraca przy organizacji warsztatów z Metody Bilansu Kompetencji dla doradców zawodowych z województwa podlaskiego oraz udział kierownika CliPKZ w badaniu jakościowym (wywiad) w ramach projektu IBE pt. “Przygotowanie rozwiązań wspierających proces kształcenia przyszłych i doskonalenia obecnych nauczycieli zawodu.” (19.12.2023);

## 6. Współpraca ze szkołami średnimi i wyższymi:

- 1) **Zespołem Szkół Mechanicznych w Białymstoku** – przeprowadzenie spotkań informacyjnych dla młodzieży klas maturalnych na temat możliwości zatrudnienia na podlaskim rynku pracy oraz zakładania działalności gospodarczej (II, X-XI-XII 2023); udział doradcy zawodowego z CliPKZ w Giełdzie Pracy w branży motoryzacyjnej (7.03.2023);
- 2) **Politechniką Białostocką, Biurem Karier i Współpracy z Absolwentami PB** – udział doradców zawodowych w Targach Praktyk i Staży na Politechnice Białostockiej, Wydział Budownictwa i Nauk o Środowisku (06.03.2023), udział w Targach Pracy w Centrum Nowoczesnego Kształcenia PB (10.10.2023); udział przedstawiciela CliPKZ w Dniu HR na Wydziale Zarządzania PB (18.10.2023);
- 3) **III LO w Łomży** – udział doradcy zawodowego z CliPKZ w XXII Giełdzie Pomysłów na życie – obsługa stoiska informacyjnego, wykonywanie badań predyspozycji zawodowych maturzystów (22.03.2023);
- 4) **Zespołem Szkół Rolniczych w Białymstoku** – warsztaty dla młodzieży klas maturalnych pt. „Kompetencje na rynku pracy” (16.10.2023);
- 5) **Zespołem Szkół Budowlano - Geodezyjnych w Białymstoku** - spotkanie dla młodzieży maturalnej na temat „Własna firma – od pomysłu do realizacji” (17.10.2023, 19.10.2023);
- 6) **Biurem Karier Uniwersytetu w Białymstoku** – udział doradców zawodowych w Targach Pracy organizowanych na Wydziale Ekonomii UwB (19.04.2023 oraz 24.10.2023);
- 7) **Zespołem Szkół Handlowo – Ekonomicznych w Białymstoku** - spotkania dla młodzieży maturalnej na temat „Własna firma – od pomysłu do realizacji” oraz „Pierwsze kroki na rynku pracy”, „Dokumenty aplikacyjne” (X-XII 2023).

## 7. Działania na rzecz pracodawców

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej realizowało usługę pomocy w rozwoju zawodowym na rzecz regionalnych pracodawców w postaci porad zawodowych oraz badań testowych pracowników zgłaszanych do objęcia wsparciem przez firmy. Pracownicy dodatkowo brali udział w warsztatach prowadzonych przez doradców zawodowych. W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. z pomocy doradczej CliPKZ skorzystało 74 pracowników czterech podlaskich firm: Nibe-Biawar Sp. z o.o., Westrock Multipackaging Solutions sp. z o.o., Promotech Sp. z o.o., Stowarzyszenie „Bliżej Siebie” Kontakt Miast Białystok – Eindhoven. Pracownikom tych firm udzielono porad indywidualnych wraz z badaniami testowymi Narzędziem do Badania Kompetencji oraz przeprowadzono warsztaty grupowe na temat radzenia sobie z emocjami i stresem, asertywności, zarządzania czasem, kreatywności oraz komunikacji i współpracy w zespole.

Ponadto, w ramach wspierania pośrednictwa pracy, upowszechniano oferty pracy w jednostkach Służby Więziennej na terenie woj. podlaskiego oraz nabory do służby w Wojsku Polskim. Doradcy zawodowi brali także udział w targach pracy,

organizowanych na poziomie regionalnym i powiatowym, udzielając konsultacji osobom odwiedzającym te wydarzenia i pracodawcom.

## **8. Gromadzenie i opracowywanie informacji zawodowych, opracowania, wydawnictwa CliPKZ**

- 1) Opracowano i upowszechniono informator pt. „Centra Zdrowia Psychicznego w woj. podlaskim”.
- 2) Opracowano nowe programy porad zawodowych i szkoleń: „Kompetencje cyfrowe na rynku pracy”, „Plan na powrót”, „Stres i wypalenie zawodowe – przyczyny, skutki i profilaktyka”, „Prowadzenie działalności gospodarczej przez cudzoziemców w Polsce”.
- 3) Zaktualizowano „Informator o kierunkach studiów w województwie podlaskim – 2023/24”, „Informator o szkołach policealnych na terenie województwa podlaskiego - 2023”, „Instytucje i organizacje otoczenia biznesu w woj. podlaskim 2023”, „Agencje zatrudnienia na terenie woj. podlaskiego 2023”, ulotkę informacyjną pt. „Jak założyć działalność gospodarczą”, ulotkę pn. „Strony internetowe przydatne w procesie poszukiwania pracy w Polsce”, „Przewodnik po sposobach i metodach rekrutacji”, informatory – „Warunki świadczenia pracy” „Jak założyć działalność gospodarczą”.
- 4) Upowszechniano informacje (ulotki, broszury) dotyczące praw pracowników sezonowych (m.in. broszura „Prawa pracowników delegowanych w sektorze budowlanym”), materiały dotyczące Europejskiego Roku Umiejętności, ulotki dot. projektu pilotażowego Talent Pool oraz opracowania dotyczące nowej ustawy o ekonomii społecznej (MRiPS).
- 5) Opracowano i udostępniono banery oraz plakaty na temat usług doradztwa zawodowego na stronie WUP, w mediach społecznościowych oraz na stronie bialystokonline.pl.

## **9. Działalność EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia**

W okresie styczeń – grudzień 2023 Europejskie Służby Zatrudnienia EURES w Białymstoku dysponowały łącznie 328 ofertami pracy, które generowały 3029 miejsc pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, głównie do: **Norwegii** – branża przetwórstwa spożywczego, przemysłowa, ogólnobudowlana, mechaniczna, produkcyjna, elektryczna, gastronomiczna, metalowa, usługowa, transportowa, **Holandii** – prace sezonowe w ogrodnictwie i sadownictwie, hotelarsko-gastronomiczna, produkcyjna, mechaniczna, techniczna, **Estonii** – branża leśna, montażowa, mechaniczna, metalowa, budowlana, elektryczna, **Niemiec** – branża budowlana, medyczna, produkcyjna, przemysłowa, mechaniczna, techniczna, transportowa, pracownicy wykonujący prace proste, **Belgii** – branża elektryczna, elektrotechniczna, inżynieryjna, techniczna, **Francji** - prace sezonowe w ogrodnictwie i sadownictwie, **Irlandii** – branża inżynieryjna, mechaniczna, ogólnobudowlana, edukacyjna, weterynaryjna, mięsna, handlowa, spożywcza, **Szwecji** – branża gastronomiczna, weterynaryjna, hotelarsko-gastronomiczna,

transportowa, **Czech** - branża produkcyjna, rzemieślnicza, gastronomiczna, **Finlandii** – branża przemysłowa, prace sezonowe w branży rolno-ogrodniczej, **Danii** – branża mięsna, **Portugalii** – branża lotnicza naziemna, **Austrii** – branża hotelarsko-gastronomiczna, produkcyjna, na **Łotwę** – branża mechaniczna. Na ww. oferty pracy przesłano łącznie 873 aplikacje osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą. WUP w Białymstoku koordynował rekrutację na 182 zagraniczne oferty pracy (pozyskane bezpośrednio od zagranicznych członków lub partnerów EURES) do Holandii, Norwegii, Estonii, Finlandii, Irlandii, Portugalii, Szwecji i na Łotwę. W ramach prowadzonych rekrutacji zatrudniono 133 osoby do pracy za granicą. W ramach działalności sieci EURES realizowano także działania informacyjne na rzecz polskich bezrobotnych i poszukujących pracy, a także osób powracających do Polski po okresie pracy za granicą.

### **1) Działania na rzecz polskich bezrobotnych i poszukujących pracy:**

Przeprowadzono 32 spotkania informacyjne skierowane do młodzieży i osób bezrobotnych na temat bezpiecznych wyjazdów za granicę, usług EURES oraz sytuacji na polskim i europejskim rynku pracy, w których wzięło udział łącznie 1360 osób. Spotkania zorganizowano przy współpracy ze szkołami średnimi, powiatowymi urzędami pracy, Komendą Miejską Policji w Białymstoku, Sejnach i Suwałkach. W okresie sprawozdawczym odbyły się następujące spotkania:

- a) 19.01.2023 - Zespół Szkół Handlowo-Ekonomicznych w Białymstoku – Praca dla młodych – usługi sieci EURES,
- b) 06.02.2023- Powiatowy Urząd Pracy w Łomży – Praca dla młodych – usługi sieci EURES,
- c) 15.02.2023 – Zespół Szkół Mechanicznych w Białymstoku - Kogo poszukują pracodawcy - Informacje o polskim i europejskim rynku pracy,
- d) 15.02.2023 - Zespół Szkół Mechanicznych w Białymstoku - Pierwsze kroki na rynku pracy (2 grupy),
- e) 20.02.2023 - Zespół Szkół Handlowo-Ekonomicznych w Białymstoku – Praca dla młodych – usługi sieci EURES,
- f) 24.02.2023 - Powiatowy Urząd Pracy w Łomży - Praca dla młodych – usługi sieci EURES,
- g) 01.03.2023 - Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Sejnach – Bezpieczne wyjazdy za granicę, usługi sieci EURES dla młodych,
- h) 04.04.2023- Zespół Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Białymstoku - Praca dla młodych – usługi sieci EURES (2 grupy),
- i) 19.04.2023 - Zespół Szkół Ogólnokształcących w Sejnach - Praca dla młodych – usługi sieci EURES,
- j) 21.04.2023 - XXII Targi Szkół Wyższych - Regionalne Targi Kariery i Pracy 2023 w Augustowie - Praca dla młodych – usługi sieci EURES (2 grupy),
- k) 16.05.2023 - Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku – Filia w Łapach – Bezpieczne wyjazdy za granicę - usługi sieci EURES,
- l) 12.06.2023 - Zespół Szkół nr 6 w Suwałkach - Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą,

- m) 16.06.2023- Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach – Bezpieczne wyjazdy za granicę - usługi sieci EURES,
- n) 30.06.2023 - Powiatowy Urząd Pracy w Łomży - Bezpieczne wyjazdy za granicę - usługi sieci EURES,
- o) 16.10.2023 – Zespół Szkół Mechanicznych w Białymstoku - Jak realizować talenty na rynku pracy? (3 grupy),
- p) 19.10.2023 - Powiatowy Urząd Pracy w Kolnie - Bezpieczne wyjazdy za granicę - usługi sieci EURES,
- q) 17.10.2023 – Zespół Szkół Ogólnokształcących w Suwałkach - Bezpieczne wyjazdy za granicę - usługi sieci EURES,
- r) 18.10.2023 – VI Liceum Ogólnokształcące im. Króla Zygmunta Augusta w Białymstoku (2 grupy), I Liceum Ogólnokształcące im. Adama Mickiewicza w Białymstoku - Bezpieczne wyjazdy za granicę - usługi sieci EURES,
- s) 20.10.2023 - Zespół Szkół Handlowo-Ekonomicznych w Białymstoku – Bezpieczne wyjazdy za granicę - usługi sieci EURES,
- t) 17.11.2023 - Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku - Bezpieczne wyjazdy za granicę - usługi sieci EURES,
- u) 13.11.2023 - Zespół Szkół Mechanicznych w Białymstoku - Pierwsze kroki na rynku pracy (2 grupy),
- v) 21.11.2023 - Zespół Szkół Handlowo-Ekonomicznych w Białymstoku - Pierwsze kroki na rynku pracy (3 grupy).

## 2) Działania na rzecz pracodawców krajowych i zagranicznych:

- a) 18.05.2023 – udział doradcy EURES w seminarium z udziałem lokalnych pracodawców pt. „**Legalne zatrudnienie pracowników z rejonów przygranicznych**”, zorganizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Suwałkach; prezentacja informacji na temat możliwości pozyskania pracowników z zagranicy i usług sieci EURES (23 uczestników);
- b) 02.06.2023 – organizacja seminarium skierowanego do regionalnych pracodawców pt. "**Rozwijaj umiejętności pracowników - nowe rozwiązania prawne na polskim i europejskim rynku pracy**" – prezentacja informacji nt. możliwości pozyskania pracowników z zagranicy i usług sieci EURES oraz najnowszych zmian w kodeksie pracy (14 uczestników);
- c) 23-27.10.2023 - organizacja **Dni Pracodawców 2023 w urzędach pracy woj. podlaskiego** – zorganizowano konsultacje indywidualne dla przedstawicieli firm zainteresowanych pozyskaniem pracowników poprzez sieć EURES w krajach UE; ofertę doradczą CliPKZ oraz EURES zaprezentowano pracodawcom podczas regionalnych targów pracy; promowano działania organizowane na rzecz pracodawców przez powiatowe urzędy pracy (na stronie WUP, w mediach społecznościowych).



### 3) Działania na rzecz osób powracających z zagranicy do Polski:

- a) 29.06.2023 – organizacja wydarzenia informacyjnego online pt. „**Plan na powrót**”, skierowanego do Polaków przebywających w Irlandii, zainteresowanych powrotem do Polski; spotkanie zorganizowano przy współpracy z irlandzkimi służbami zatrudnienia (Department of Employment Affairs and Social Protection) oraz Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w Białymstoku. Podczas wydarzenia przedstawiono zagadnienia związane z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie przyznawania rent i emerytur, świadczeń z tytułu bezrobocia, poszukiwaniem pracy w Polsce oraz ogólne informacje dotyczące przygotowania do powrotu z Irlandii (9 uczestników);
- b) X-XII 2023 - współpraca z NAV (urzędem pracy w Norwegii) w zakresie aktywizacji zawodowej osób pobierających zasiłek rehabilitacyjny z Norwegii, którzy powrócili po okresie pracy za granicą i przebywają w Polsce; udzielanie konsultacji w zakresie możliwości przekwalifikowania i podjęcia pracy w Polsce lub za granicą.

### 4) Działania na rzecz obywateli Ukrainy:

Zorganizowano 7 spotkań na temat możliwości podjęcia pracy w Polsce i za granicą w ramach unijnego projektu pilotażowego „EU Talent Pool”, skierowanego do uchodźców z Ukrainy, w których wzięło łącznie 81 osób. W okresie sprawozdawczym odbyły się następujące spotkania:

- 06.02.2023, 30.06.2023 - Powiatowy Urząd Pracy w Łomży,
- 06.02.2023 - Ośrodek Caritas w Płakach koło Nowogrodu,
- 24.04.2023 – Supraśl (Hotel Knieja),
- 26.04.2023, 18.08.2023 – Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku,
- 25.07.2023 – Białystok (Hotel Turkus).

### 5) Działalność szkoleniowa EURES

- a) 24.03.2023 – przeprowadzenie przez doradców EURES webinarium dla doradców zawodowych i kadry instytucji rynku pracy nt. „**Jak przygotować się do podjęcia pracy w Europie**”, organizowanego przy współpracy z Krajowym Centrum Europass. W webinarium wzięło udział 69 uczestników.
- b) 28.08.2023 – organizacja i przeprowadzenie szkolenia online skierowanego do pośredników pracy z PUP w Łomży pt. „**Realizacja usług EURES w kraju i za granicą**” (12 uczestników).
- c) 28.09.2023 - zorganizowanie wizyty studyjnej kadry EURES z Holandii w WUP w Białymstoku oraz regionalnego seminarium dla partnerów EURES pt. „**Skills for Seasonal Jobs and Fair Mobility – obszary i możliwości współpracy z holenderską siecią EURES**”. W spotkaniu wzięło udział 23 przedstawicieli sieci EURES (w tym doradcy EURES i kierownik liniowy z UWV – Employee Insurance Agency z Holandii) i organizacji partnerskich - pracowników powiatowych urzędów pracy woj. podlaskiego (doradcy klienta,

pośrednicy pracy), Zielonej Linii, Podlaskiej Komendy Wojewódzkiej OHP, biur karier (Uniwersytetu w Białymstoku i Politechniki Białostockiej).

- d) 15.12.2023 – organizacja szkolenia pt. „**Realizacja działań EURES w 2023 r.**” skierowanego do kadry EURES z powiatowych urzędów pracy w województwie podlaskim (pośredników pracy realizujących działania EURES) w ramach podsumowania działalności EURES. W szkoleniu wzięło udział 17 pracowników powiatowych urzędów pracy.

## 6) Pozostałe działania:

- a) 22.03.2023 – przygotowanie i prezentacja wystąpienia nt. usług i działalności sieci EURES na konferencji wojewódzkiej pt. „Przeciwdziałanie handlowi ludźmi – bezpieczeństwo młodzieży”, zorganizowanej przez Podlaski Urząd Wojewódzki (102 uczestników stacjonarnie i 70 online),
- b) 30.05.2023 – wystąpienie nt. „Praca dla młodych – usługi sieci EURES” na konferencji wojewódzkiej pt. „Od ucznia do pracownika - ścieżka kariery uczniów polskich i cudzoziemskich”, zorganizowanej przez Centrum Edukacji Nauczycieli w Suwałkach (70 uczestników),
- c) współpraca z Państwową Inspekcją Pracy Okręgowym Inspektorem Pracy w Białymstoku, Oddziałem ZUS w Białymstoku, Komendą Miejską Policji w Białymstoku, Sejnach i Suwałkach w zakresie upowszechniania informacji o bezpiecznej pracy za granicą,
- d) obsługa chatów z doradcami EURES,
- e) promocja usług EURES podczas Targów Pracy Politechniki Białostockiej (06.03.2023), Giełdy Pracy w Zespole Szkół Mechanicznych w Białymstoku (07.03.2023), XXII Giełdy Pomysłów na Życie w Łomży (22.03.2023), Targów Pracy PUP w Łomży (18.04.2023), Targów Pracy Uniwersytetu w Białymstoku (19.04.2023), XXII Targi Szkół Wyższych - Regionalnych Targów Kariery i Pracy 2023 w Augustowie (21.04.2023), Targach Pracy Politechniki Białostockiej (10.10.2023), Targach Pracy Uniwersytetu w Białymstoku (24.10.2023), Targach Pracy Osób z Niepełnosprawnościami (25.10.2023),
- f) udział w pracach Wojewódzkiego Zespołu do Spraw Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi przy Podlaskim Urzędzie Wojewódzkim oraz Grupy Roboczej ds. Komunikacji EURES.

Dane statystyczne dotyczące poradnictwa zawodowego realizowanego przez  
**Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu  
Pracy w Białymstoku**  
**01.01.2023 – 31.12.2023 roku**

Liczba osób, które korzystały z usług CliPKZ ogółem	Poradnictwo zawodowe							Informacja zawodowa		
	Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa	Poradnictwo indywidualne		Poradnictwo grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba badań testowych	Liczba wizyt indywidualnych	Zorganizowane grupy	
		Liczba osób	Liczba rozmów doradczych	Liczba grup	Liczba osób				Liczba grup	Liczba osób uczestniczących w spotkaniach
1 = 2+8+10	2 = 3+6	3	4	5	6	7	7a	8	9	10
4 766	699	540	727	25	159	109	131	3 121	66	946

**Realizacja zadań związanych z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej w Komponentcie Regionalnym Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w latach 2014-2020**

**1. Opracowanie Instrukcji Wykonawczych w ramach PO WER.**

- 1) koordynowania procesu opracowywania Instrukcji Wykonawczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zawierających opis zadań i procedur związanych z procesem wdrażania Działań w ramach PO WER, tj.: przygotowano 2 wersje *Instrukcji wykonawczych Instytucji Pośredniczącej – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w latach 2014-2020*, które uzyskały akceptację osoby upoważnionej w Instytucji Pośredniczącej. Wersja 11 z 1 marca 2023r. została zatwierdzona przez IZ PO WER pismem z dnia 5 kwietnia 2023r., wersja 12 z 19 lipca 2023r. została zatwierdzona przez IZ PO WER pismem z dnia 2 sierpnia 2023r.,
- 2) zarządzania zmianami poprzez inicjowanie procesów dotyczących modyfikacji aktualnie obowiązującej wersji Instrukcji wykonawczych;
- 3) bieżącego monitorowania zgodności treści instrukcji z regulacjami formalno-prawnymi dotyczącymi PO WER;

4) współpracy z Instytucją Zarządzającą przy opracowywaniu i aktualizacji Instrukcji wykonawczych, w tym w zakresie zapewnienia zgodności instrukcji z właściwymi przepisami i obowiązującymi wytycznymi.

## **2. Koordynacja i wdrażanie PO WER 2014-2020.**

Zespół ds. PO WER (do 18.05.2023 r. Wydział Wdrażania PO WER), realizuje zadania związane z wdrażaniem Działań 1.1 i 1.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, dla którego WUP w Białymstoku pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej. Zrealizowane w roku 2023 zadania obejmowały w szczególności:

- 1) Przygotowanie informacji kwartalnych z realizacji PO WER zgodnie z wytycznymi Instytucji Zarządzającej. Informacja kwartalna z realizacji PO WER za IV kwartał 2022r. oraz Informacje kwartalne z realizacji PO WER za I i II kwartał 2023 r. były przygotowywane i przekazywane do Instytucji Zarządzającej zgodnie z Wytycznymi w zakresie sprawozdawczości na lata 2014-2020” oraz zaleceniami IZ PO WER. Pismem z dnia 29 września 2023 r. (znak: DZF-VI.6631.5.2023.MT) IZ PO WER poinformowała, że w związku z końcowym etapem wdrażania PO WER w perspektywie 2014-2020 oraz zmniejszeniem przez Instytucję Koordynującą Umowę Partnerstwa zakresu danych przekazywanych przez Instytucję Zarządzającą w ramach informacji kwartalnych z realizacji PO WER, Instytucje Pośredniczące nie mają już obowiązku przekazywania do IZ informacji kwartalnych z realizacji PO WER od III kwartału 2023 r. włącznie. W związku z powyższym informacja kwartalna za III kw. 2023 r. została przez WUP w Białymstoku przygotowana i dołączona do dokumentacji pozostającej w WUP.
- 2) W roku 2023 przygotowano i podpisano 4 aneksy do umów o dofinansowanie projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego realizowanych w Poddziałaniu 1.1.1 PO WER przyjętych do realizacji w naborze ogłoszonym w I kwartale 2020 roku (nabór nr POWR.01.01.01-IP.11-20-001/20). W ramach 14 projektów powiatowych urzędów pracy od początku realizacji Działania zakontraktowano środki w wysokości **204 699 068,88 zł** (zgodnie z danymi zawartymi w systemie SL2014 - począwszy od naboru POWR.01.01.01-IP.11-20-002/18 dane w ww. systemie nie obejmują wartości podatku VAT w projekcie).
- 3) W roku 2023 przygotowano i podpisano 1 aneks do umowy o dofinansowanie projektu konkursowego realizowanego w Poddziałaniu 1.2.1 PO WER. Wspomniany projekt został przyjęty do realizacji w naborze ogłoszonym w III kwartale 2020 roku (nabór nr POWR.01.02.01-IP.11-20-001/20). Od początku realizacji Działania zakontraktowano środki w wysokości **42 746 363,86 zł**, z czego kwota **41 063 552,69 zł** stanowi wartość dofinansowania (zgodnie z danymi zawartymi w systemie SL2014).
- 4) Weryfikacja wniosków o płatność, w tym ocena kwalifikowalności wydatków. W 2023 roku w Działaniu 1.1 PO WER zatwierdzonych zostało **14 końcowych wniosków o płatność** złożonych w ramach projektów pozakonkursowych PUP.

Wartość ogółem wydatków uznanych za kwalifikowalne w ramach tych projektów w roku 2023 wyniosła **5 399 488,28zł**. W Działaniu 1.2 PO WER zatwierdzonych zostało natomiast **15 wniosków o płatność** złożonych w ramach projektów konkursowych. Wartość wydatków uznanych za kwalifikowalne w roku 2023 wyniosła ogółem **6 469 056,62 zł**, w tym dofinansowanie **6 416 885,28 zł**.

- 5) Bieżące zarządzanie projektami przyjętymi do realizacji. W ramach Działania 1.1 oraz 1.2 PO WER prowadzona była bieżąca współpraca z realizatorami projektów, w tym między innymi w zakresie wprowadzania ewentualnych zmian do wdrażanych projektów, aktualizacji harmonogramów płatności oraz przygotowywania aneksów do umów o dofinansowanie projektów. Dokonywana jest również weryfikacja wniosków o płatność, w tym ocena kwalifikowalności wydatków w ramach realizowanych projektów pozwalająca na terminowe dokonywanie rozliczenia środków związanych z realizacją tych projektów.
- 6) Realizacja bieżących spraw związanych z wdrażaniem PO WER 2014-2020.

Nabory wniosków o dofinansowanie projektów w ramach PO WER 2014-2020

Lp.	Nr naboru wniosków o dofinansowanie	Kwota środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów	Data ogłoszenia o naborze / konkursu	Okres naboru wniosków o dofinansowanie	Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie	Wartość złożonych wniosków o dofinansowanie		Liczba zawartych umów o dofinansowanie	Wartość zawartych umów o dofinansowanie	
						Wartość ogółem	Wnioskowane dofinansowanie		Wartość ogółem	Kwota dofinansowania
1.	POWR.01.01.01-IP.11-20-001/15	23 618 800,00 zł	10.03.2015 r.	10.03.2015-31.03.2015	14	23 618 800,00 zł	23 618 800,00 zł	14	23 618 800,00 zł	23 618 800,00 zł
2.	POWR.01.02.01-IP.11-20-001/15	4 845 000,00 zł	31.07.2015 r.	01.09.2015-14.09.2015	40	29 387 090,40 zł	27 884 538,58 zł	4	3 795 401,55 zł	3 602 873,61 zł
3.	POWR.01.01.01-IP.11-20-001/16	24 144 187,00 zł	22.02.2016 r.	22.02.2016-09.03.2016	14	24 144 187,00 zł	24 144 187,00 zł	14	24 144 187,00 zł	24 144 187,00 zł
4.	POWR.01.02.01-IP.11-20-001/16	6 080 000,00 zł	31.05.2016 r.	04.07.2016-15.07.2016	26	19 103 969,48 zł	18 137 741,69 zł	12	7 951 255,57 zł	7 543 567,05 zł

5.	POWR.01.01.01-IP.11-20-001/17	23 828 129,00 zł	16.01.2017 r.	16.01.2017-15.02.2017	14	23 828 129,00 zł	23 828 129,00 zł	14	23 828 129,00 zł	23 828 129,00 zł
6.	POWR.01.02.01-IP.11-20-001/17	9 690 000,00 zł	28.03.2017 r.	28.04.2017-15.05.2017	22	20 806 314,02 zł	19 759 569,80	5	2 446 696,74 zł	2 324 361,88 zł
7.	POWR.01.02.01-IP.11-20-002/17	4 750 000,00 zł	31.08.2017 r.	02.10.2017-16.10.2017	30	24 572 276,03 zł	23 302 294,51 zł	7	3 809 747,24 zł	3 618 335,48 zł
8.	POWR.01.01.01-IP.11-20-001/18	22 554 739,00 zł	08.02.2018 r.	08.02.2018-26.02.2018	14	22 554 739,00 zł	22 554 739,00 zł	14	22 554 739,00 zł	22 554 739,00 zł
9.	POWR.01.01.01-IP.11-20-002/18	22 024 036,00 zł	05.11.2018 r.	05.11.2018-20.11.2018	14	22 024 036,00 zł	22 024 036,00 zł	14	22 024 036,00 zł	22 024 036,00 zł
10.	POWR.01.02.01-IP.11-20-001/18	4 845 000,00 zł	30.03.2018 r.	30.04.2018-21.05.2018	21	16 804 647,00 zł	15 903 942,88 zł	13	9 114 287,50 zł	8 658 570,12 zł
11.	POWR.01.02.01-IP.11-20-001/19	4 845 000,00 zł	29.03.2019 r.	29.04.2019-20.05.2019	26	21 529 919,28 zł	20 461 007,41 zł	9	4 377 042,34 zł	4 150 518,57 zł
12.	POWR.01.01.01-IP.11-20-001/20	27 322 031,65 zł	09.01.2020 r.	09.01.2020-31.01.2020	14	27 322 031,65 zł	27 322 031,65 zł	14	27 322 031,65 zł*	27 322 031,65 zł*

13.	POWR.01.02.01- IP.11-20-001/20	Maksyma lny poziom dofinanso wania wynosi: -100% dla wydatków w na wsparcie pomosto we oraz dotacje; - 95% dla pozostały ch wydatków w.	29.09.20 20 r.	30.10.2020- 11.01.2021	14	46 886 086 ,55 zł	46 368 690,91 zł	3	10 915 679,25 zł	10 814 370 ,28 zł
-----	-----------------------------------	---	-------------------	---------------------------	----	----------------------	---------------------	---	---------------------	----------------------

\* Wartość dofinansowania projektów pozakonkursowych pup po zawarciu w miesiącu grudniu 2020 r. 14 aneksów wydłużających okres realizacji tych projektów do 31.12.2022 r. łącznie z kwotą przeznaczoną na realizację w ramach tych projektów wsparcia w ramach art. 15zzb, 15zzc i 15zze ustawy COVID-19 wynosiła 114 477 468,68 zł



### **3. Obsługa finansowa działań w ramach PO WER.**

W ramach obsługi programu POWER przygotowywano projekty wewnętrznych procedur oraz innych dokumentów wymaganych procesem wdrażania. Na podstawie opracowywanych harmonogramów wydatków zabezpieczono środki pochodzące z dotacji celowej 2023r. oraz budżetu środków europejskich z przeznaczeniem na realizację programu. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku przekazał na realizację projektów w działaniu 1.2 środki w łącznej wysokości 688 239,32 zł, z czego kwota 74 560,99 zł pochodziła z budżetu państwa, natomiast kwota 613 678,33 zł - z budżetu środków europejskich. Monitorowano zgodność realizacji zadań i ponoszonych wydatków na poziomie działania z wnioskami o dofinansowanie, jak również z planem finansowym WUP oraz harmonogramem transz dotacji celowej. W minionym roku sporządzono dokumentację finansową w zakresie finansowania oraz współfinansowania POWER. Spośród ww. dokumentacji wymienić należy:

- zbiorczy harmonogram wydatków wynikający z decyzji lub zawartych z beneficjentami umów o dofinansowanie projektów (przedkładany do Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej do dnia 02 każdego miesiąca);
- prognozę płatności z budżetu środków europejskich na następny kwartał (przedkładane do Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej w każdym miesiącu poprzedzającym kwartał);
- wnioski o rozliczenie transz oraz przekazanie kolejnych zgodnie z umową dotacji celowej.

W miesiącu kwietniu przedłożono do Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej wnioski o rozliczenie środków za okres od 01 stycznia 2023 do 31 marca 2023, wnioski o rozliczenie za okres 01 kwietnia 2023 do 30 czerwca 2023 przekazano 24 lipca 2023r. natomiast rozliczenie środków dotacji celowej za okres 01 lipca 2023r. do 30 września 2023r. przekazano dnia 05 października 2023r. Ponadto, zgodnie z umową dotacji celowej, pierwszy wniosek o wypłatę środków do MFiPR został złożony 03.01.2023r. na kwotę – 7 800,00 zł, drugi wniosek o wypłatę środków do MFiPR został złożony 08.09.2023r. na kwotę 59 765,00 zł.

- zbiorcze informacje o zleceniach płatności przekazanych do Banku Gospodarstwa Krajowego za miesiąc poprzedni (przedkładane do Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej do dnia 05 każdego miesiąca);
- dane do ustawy budżetowej na 2024r. oraz aktualizację kwot do poniesienia wydatków w roku 2023;
- prognozę wydatków kwalifikowanych certyfikowanych do KE w latach 2023-2025.

W okresie od 01 stycznia do 31 grudnia 2023r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, wykonując obowiązki powierzone Instytucji Pośredniczącej POWER, przekazał do Instytucji Zarządzającej 4 deklaracje wydatków na łączną

kwotę wydatków kwalifikowanych 12 254 888,56 zł, w tym wartość dofinansowania 12 215 667,59 zł.

Ponadto, w 2023r. WUP sporządzał informacje o stanie rozliczeń beneficjentów oraz dyspozycje przelewów i zleceń płatności o przekazanie transz beneficjentom. Wprowadzał również dane do systemu SL2014.

#### **4. Kontrola projektów przyjętych do realizacji.**

W 2023 r., z tytułu pełnienia funkcji Instytucji Pośredniczącej dla projektów realizowanych w ramach PO WER, opracowano Roczny Plan Kontroli na rok obrachunkowy 2023/2024, który został zatwierdzony przez Instytucję Zarządzającą. Przeprowadzono analizę ryzyka projektów wybranych do dofinansowania, po czym dokonano wyboru projektów do kontroli.

Przeprowadzono 6 kontroli projektów w ramach PO WER, zgodnie z RPK na rok obrachunkowy 2022/2023 oraz 1 kontrolę w ramach RPK na rok 2023/2024.

W trakcie ww. kontroli przeprowadzono, tam gdzie było to zasadne i możliwe, wizyty monitoringowe, w trakcie których zespół kontrolujący dokonywał oceny jakości oraz prawidłowości realizowanych usług.

Przeprowadzono też 1 oddzielną wizytę monitoringową usług realizowanych w ramach projektów.

Opracowywano projekty wewnętrznych Instrukcji wykonawczych do POWER w zakresie zadań realizowanych przez Wydział Kontroli.

#### **5. Działalność informacyjno-promocyjna w ramach PO WER.**

Prowadzono działania informacyjno-promocyjne dot. Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER):

- 1) W ramach prowadzonego Punktu Kontaktowego udostępniano materiały informacyjne dotyczące działań realizowanych przez WUP w ramach POWER. Udzielono łącznie 91 konsultacji w ramach różnych form wsparcia, tj. telefonicznie, osobiście, e-mail. Konsultacje dotyczyły m.in. możliwości założenia własnej działalności gospodarczej.
- 2) Aktualizowano podstronę internetową <https://wupbialystok.praca.gov.pl/web/power> - poświęconą POWER, na której odnotowano 2181 odwiedzin oraz stronę <https://wupbialystok.praca.gov.pl/> na której odnotowano 120310 odwiedzin. Na podstronie zamieszczane były niezbędne informacje, dokumenty programowe, wytyczne dotyczące przygotowania wniosku o dofinansowanie itp., informacje dotyczące istotnych z perspektywy społeczeństwa wydarzeń związanych z działaniem

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku jako Instytucji Pośredniczącej PO WER.

- 3) 13 stycznia 2023 roku w Operze i Filharmonii Podlaskiej zorganizowano konferencję pn.: „Fundusze Europejskie wspierają mieszkańców województwa podlaskiego”. Podczas wydarzenia podsumowano 8-letni okres realizacji projektów rynku pracy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 (RPOWP) oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER). Uroczystości towarzyszyły obchody dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia.
- 4) Udział WUP w X edycji ogólnopolskiej akcji promocyjnej pn.: „Dni Otwarte Funduszy Europejskich” (DOFE). Jest to coroczna akcja mająca na celu promocję efektów wdrażania Funduszy Europejskich w Polsce.

W ramach działań dot. DOFE na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zamieszczono informację o 10 edycji Dni Otwartych Funduszy Europejskich. W aplikacji Trello opublikowano zaś wiadomość zachęcającą beneficjentów do udziału w Dniach Otwartych Funduszy Europejskich.

Ponadto, przesłano pisma do powiatowych urzędów pracy z województwa podlaskiego z prośbą o promocję Dni Otwartych Funduszy Europejskich wśród osób, którym PUP przyznały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w projektach systemowych realizowanych w ramach wszystkich programów operacyjnych wdrażanych w ramach środków UE.

Zadaniem koordynatorów z ramienia PUP było zaktywizowanie uczestników projektów, którzy zgłaszali na stronie [www.dniotwarte.eu](http://www.dniotwarte.eu) chęć aktywnego udziału w Dniach Otwartych Funduszy Europejskich w formie stacjonarnej lub online.

Koordynator z ramienia WUP prowadził natomiast ciągłą weryfikację dostarczonych danych wprowadzając je jednocześnie do systemu DOFE.

W województwie podlaskim finał akcji odbył się 14 maja 2023 r. w Podlaskim Muzeum Kultury Ludowej w Wasilkowie w formie Pikniku Funduszy Europejskich. Wydarzenie przygotował Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego przy współudziale jednostek mu podległych. W ramach przedmiotowego eventu WUP w Białymstoku zorganizował działania edukacyjne w formie zabawy dzieciom i młodzieży, a także ich rodzicom i opiekunom. Komunikacja informacyjno-promocyjna bazowała na przesłaniu „zobacz”. Zostało ono wykorzystane w grze terenowej, która wpisała się w kierunki i priorytety działań informacyjno-promocyjnych na 2023 r.

Na bieżąco umieszczano informacje dotyczące działań WUP w Białymstoku realizowanych w ramach POWER na Facebooku Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, a w ostatnim kwartale 2023 r. na oficjalnym profilu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, a w ostatnim kwartale 2023 r. na oficjalnym profilu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w social media (Facebook).

## **6. Pomoc Techniczna – PO WER.**

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku jako Instytucja Pośrednicząca dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (PO WER) w zakresie Osi I Osoby młode na rynku pracy jest beneficjentem Pomocy technicznej PO WER. Działania realizowane w ramach osi priorytetowej Pomoc techniczna są skoncentrowane na zapewnieniu wsparcia procesów wpływających na wdrażanie Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Celem Pomocy technicznej jest zapewnienie właściwego zarządzania, wdrażania, promocji Europejskiego Funduszu Społecznego oraz monitorowanie i kontrola działań beneficjentów w ramach PO WER. Zgodnie z Umową o dofinansowanie projektu pomocy technicznej PO WER na 2023 rok Nr UDA-POWR.06.01.00-20-1101/22-00 z dnia 02.01.2023 r. oraz z Wnioskiem o dofinansowanie projektu pomocy technicznej PO WER na 2023 rok, budżet Działania 6.1 Pomoc techniczna wyniósł 1 661 129,00 zł. W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. wydatki wyniosły 1 659 276,65 zł.

## **Realizacja zadań związanych z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej w Komponentcie Regionalnym Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020.**

### **1. Opracowywanie Instrukcji Wykonawczych w ramach RPOWP.**

Realizowano zadania z zakresu:

1) koordynowania procesu opracowywania Instrukcji Wykonawczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zawierających opis zadań i procedur związanych z procesem wdrażania Działań w ramach RPOWP, tj.: przygotowano 2 wersje Instrukcji wykonawczych Instytucji Pośredniczącej – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020, które uzyskały akceptację osoby upoważnionej w Instytucji Pośredniczącej. Wersja 17 z 21 grudnia 2022 r. została zatwierdzona Uchwałą Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 16 stycznia 2023r., wersja 18 z 6 czerwca 2023r. została zatwierdzona Uchwałą Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 22 czerwca 2023r., wersja 19 z 20 listopada 2023r. została zatwierdzona Uchwałą Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 30 listopada 2023r.;

- 2) zarządzania zmianami poprzez inicjowanie procesów dotyczących modyfikacji aktualnie obowiązującej wersji Instrukcji wykonawczych;
- 3) bieżącego monitorowania zgodności treści instrukcji z regulacjami formalno-prawnymi dotyczącymi RPOWP;
- 4) współpracy z Instytucją Zarządzającą przy opracowywaniu i aktualizacji Instrukcji wykonawczych, w tym w zakresie zapewnienia zgodności instrukcji z właściwymi przepisami i obowiązującymi wytycznymi.

## **2. Koordynacja i wdrażanie RPOWP 2014-2020.**

- 1) Realizacja zadań związanych z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej dla Działania 2.1 Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy, Działania 2.2 Działania na rzecz równowagi praca – życie, Działania 2.4 Adaptacja pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, Działania 2.5 Aktywne i zdrowe starzenie się, Działania 3.2 Kształtowanie i rozwój kompetencji kadr regionu oraz Poddziałania 3.1.1 Zapewnienie równego dostępu do wysokiej jakości edukacji przedszkolnej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020.

Wydział Wdrażania RPO wraz z Oddziałem ds. Obsługi Projektów i Oddziałem ds. Edukacji Przedszkolnej/ Zespół ds. Programowania, Oceny i Wyboru Projektów w związku z pełnieniem przez WUP w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej w ramach Działania 2.1, 2.2, 2.4, 2.5, 3.2 oraz Poddziałania 3.1.1 RPOWP na lata 2014-2020 w 2023 roku realizował zadania związane z wdrażaniem Programu w części, dla której WUP pełni funkcję IP.

Zadania Wydziału i Oddziałów/Zespołu związane z wdrażaniem Działania 2.1, 2.2, 2.4, 2.5, 3.2 oraz Poddziałania 3.1.1 RPOWP w 2023 r. objęły w szczególności:

- a) Współpracę przy opracowywaniu dokumentów programowych, a także innych dokumentów wymaganych procesem wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w okresie programowania 2014-2020.

Podejmowano bieżące zadania związane z wprowadzaniem zmian do dokumentów programowych, a także innych dokumentów wymaganych procesem wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w okresie programowania 2014-2020.

- b) Bieżące zarządzanie projektami przyjętymi do realizacji w ramach RPOWP.

Weryfikacja formalno-rachunkowa oraz merytoryczna wniosków o płatność, w tym ocena kwalifikowalności wydatków.

W 2023 r. w ramach realizacji RPOWP zatwierdzono wnioski o płatność, w ramach których wartość ogółem wydatków uznanych za kwalifikowane wyniosła ponad 87,5 mln zł, w tym wkład UE ponad 74,2 mln zł.

c) Współpraca z Beneficjentami dotycząca realizacji projektów.

W 2023 roku prowadzono bieżącą współpracę z Beneficjentami w zakresie realizacji projektów, w tym wprowadzania zmian do wdrażanych projektów.

d) Przygotowanie informacji kwartalnej z realizacji RPOWP.

W 2023 r. zostały przygotowane informacje kwartalne za IV kwartał 2022 r. oraz I, II i III kwartał 2023 r. z realizacji Działań/Poddziałań, dla których WUP w Białymstoku pełni funkcję IP RPOWP.

e) Przeprowadzenie Audytu Jakości Danych SL20214

W 2023 r. zostało przeprowadzonych 12 comiesięcznych Audytów Jakości Danych gromadzonych w SL2014.

- 2) Realizacja zadań związanych z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej dla Działania 7.1 Wspieranie zatrudnienia w regionie, Działania 7.2 Wspieranie równego dostępu do rynku pracy, Działania 7.3 Rozwój kadr regionalnej gospodarki, Działania 7.4 Wspieranie uczenia się przez całe życie, Działania 7.5 Wspieranie zatrudnienia w regionie – projekty podmiotów innych niż PUP programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027.

Wydział Wdrażania RPO/Zespół ds. Programowania, Oceny i Wyboru Projektów w związku z pełnieniem przez WUP w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej w ramach Działania 7.1, 7.2, 7.3, 7.4, 7.5 FEdP 2021-2027 w 2023 roku realizował zadania związane z wdrażaniem Programu w części, dla której WUP pełni funkcję IP, które objęły w szczególności:

- a) Współpracę przy opracowywaniu dokumentów programowych, a także innych dokumentów wymaganych procesem wdrażania programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego na lata 2021-2027.

Podejmowano bieżące zadania związane z przygotowaniem dokumentów programowych, a także innych dokumentów wymaganych procesem wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w okresie programowania 2021-2027. Do zadań zespołu należała także współpraca z Instytucją Zarządzającą w zakresie przygotowania wymaganych zapisów SZOP 2021-2027 oraz opracowania kryteriów wyboru odnoszących się działań planowanych do wdrażania przez WUP w Białymstoku w ramach FEdP 2021-2027.

- b) Testowanie i wdrażanie systemów informatycznych do obsługi FEdP 2021-2027.

Realizowano działania związane z testowaniem sposobu funkcjonowania oraz wprowadzaniem wymaganych danych w CST2021, SOWA EFS oraz SOFM.

- c) Prowadzenie procedury wyboru projektów w ramach Działania 7.1, 7.2, 7.3, 7.4 i 7.5 FEdP 2021-2027 oraz procesu zawierania umów/porozumienia/decyzji o dofinansowanie.

W 2023 roku ogłoszono oraz prowadzono procedurę wyboru projektów w ramach FEdp 2021-2027:

- Działanie 7.1 – przeprowadzono proces oceny formalno-merytorycznej 14 wniosków o dofinansowanie przedłożonych w odpowiedzi na nabór,
- Działanie 7.2 - rozpoczęto proces oceny formalnej 54 wniosków o dofinansowanie przedłożonych w odpowiedzi na nabór,
- Działanie 7.3 – przeprowadzono proces oceny formalno-merytorycznej wniosku o dofinansowanie przedłożonego w odpowiedzi na nabór,
- Działanie 7.4 - rozpoczęto proces oceny formalnej 12 wniosków o dofinansowanie przedłożonych w odpowiedzi na nabór,
- Działania 7.5 – przeprowadzono proces oceny formalno-merytorycznej wniosku o dofinansowanie przedłożonego w odpowiedzi na nabór.

W ramach FEdP 2021-2027 w wyniku zakończonych naborów w 2023 roku podpisano 16 umów/porozumień/decyzji o dofinansowanie projektów (w tym 14 umów w ramach Działania 7.1, 1 decyzja w ramach Działania 7.3, 1 porozumienie w ramach Działania 7.5) na łączną kwotę ponad 117,9 mln zł (wkład UE to ponad 100,2 mln zł).

### **3. Obsługa finansowa działań w ramach RPOWP.**

W ramach obsługi programu RPOWP przygotowywano projekty wewnętrznych procedur oraz innych dokumentów wymaganych procesem wdrażania. Na podstawie opracowywanych prognoz wydatków zabezpieczono środki pochodzące z dotacji celowej 2023r. oraz budżetu środków europejskich z przeznaczeniem na realizację programu. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku przekazał środki na realizację projektów w ramach programu RPOWP dla Działań 2.2, 2.4, 2.5, 3.1.1 oraz 3.2 w łącznej wysokości 32 760 676,99 zł, z czego kwota: 1 266 608,75 zł pochodziła z budżetu państwa w ramach dotacji celowej 2023r., natomiast kwota 31 494 068,24 zł - z budżetu środków europejskich. Monitorowano zgodność realizacji zadań i ponoszonych wydatków na poziomie działania z wnioskami o dofinansowanie składanymi przez beneficjentów, jak również z planem finansowym WUP oraz harmonogramem transz dotacji celowej. W minionym roku sporządzono do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego dokumentację finansową w zakresie

finansowania oraz współfinansowania RPOWP. Spośród ww. dokumentacji wymienić należy:

- 1) harmonogram zapotrzebowania na środki z budżetu środków europejskich (przedkładany do 05 dnia każdego miesiąca);
- 2) harmonogram zapotrzebowania na środki z budżetu państwa (przedkładany do 05 dnia każdego miesiąca);
- 3) sprawozdanie z wykorzystania otrzymanej dotacji celowej (przedkładany do 05 dnia każdego miesiąca);
- 4) oświadczenie o stanie konta wg stanu na koniec każdego okresu sprawozdawczego (przedkładany do 05 dnia każdego miesiąca);
- 5) harmonogram wydatków wynikający z podpisanych umów w ramach budżetu państwa i budżetu środków europejskich (przedkładany do 02 dnia każdego miesiąca);
- 6) zbiorcze informacje o zleceniach płatności przekazanych do Banku Gospodarstwa Krajowego za miesiąc poprzedni (przedkładane do Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej do dnia 05 każdego miesiąca);
- 7) dane do ustawy budżetowej na 2024r. oraz prognozę wydatków kwalifikowanych certyfikowanych do KE w latach 2023 -2024.

W okresie od 01 stycznia do 31 grudnia 2023r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, wykonując obowiązki powierzone Instytucji Pośredniczącej RPOWP, przekazał do Instytucji Zarządzającej 11 deklaracji wydatków na łączną kwotę wydatków kwalifikowanych 88 634 560,20 zł, w tym wartość dofinansowania 77 312 251,65 zł.

W 2023r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku wydał 1 decyzję administracyjną o rozłożenie na raty (zmiana harmonogramu spłat rat). Do jednego Beneficjenta wysłano upomnienie na kwotę 144 095,80 zł wraz z należnymi odsetkami liczonymi jak dla zaległości podatkowych w wysokości 40 459,00 zł na dzień wystawienia upomnienia.

Ponadto, WUP w 2023r. sporządzał informacje o stanie rozliczeń beneficjentów oraz dyspozycje przelewów i zleceń płatności o przekazanie transz beneficjentom. Wprowadzał również dane do systemu SL2014.

#### **4. Kontrola projektów przyjętych do realizacji.**

W 2023 r., z tytułu pełnienia funkcji Instytucji Pośredniczącej dla projektów realizowanych w ramach RPOWP, opracowano Roczny Plan Kontroli na rok obrachunkowy 2023/2024, który został zatwierdzony przez Instytucję Zarządzającą. Przeprowadzono analizę ryzyka projektów wybranych do dofinansowania, po czym dokonano wyboru projektów do kontroli.

Przeprowadzono 21 planowych kontroli projektów w ramach RPOWP, zgodnie z RPK na rok 2022/2023 oraz 14 kontroli w ramach RPK na rok 2023/2024. W trakcie ww. kontroli przeprowadzono, tam gdzie było to zasadne i możliwe, wizyty monitoringowe,



w trakcie których zespół kontrolujący dokonywał oceny jakości oraz prawidłowości realizowanych usług. Przeprowadzono też 4 kontrole trwałości.

Opracowywano projekty wewnętrznych Instrukcji wykonawczych do RPOWP w zakresie zadań realizowanych przez Wydział Kontroli.

## **5. Działalność informacyjno-promocyjna w ramach RPOWP.**

Prowadzono działania informacyjno-promocyjne dot. Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 (RPOWP):

- 1) W ramach prowadzonego Punktu Kontaktowego udostępniano materiały informacyjne dotyczące działań realizowanych przez WUP w ramach RPOWP. Udzielono łącznie 254 konsultacji w ramach różnych form wsparcia, tj. telefonicznie, osobiście, e-mail. Konsultacje dotyczyły w szczególności nakierowania na uzyskanie informacji o możliwości skorzystania z opieki żłobkowej lub przedszkolnej w ramach projektów, dla których WUP w Białymstoku jest Instytucją Pośredniczącą.
- 2) Aktualizowano podstronę internetową <https://rpo-wupbialystok.praca.gov.pl/> poświęconą RPOWP, na której odnotowano 5082 odwiedzin oraz stronę <https://wupbialystok.praca.gov.pl/> na której odnotowano 120310 odwiedzin. Na podstronie zamieszczane były niezbędne informacje, dokumenty programowe, wytyczne dotyczące przygotowania wniosku o dofinansowanie itp., informacje dotyczące istotnych dla społeczeństwa wydarzeń związanych z działaniem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku jako Instytucji Pośredniczącej RPOWP.
- 3) 13 stycznia 2023 roku w Operze i Filharmonii Podlaskiej zorganizowano konferencję pn.: „Fundusze Europejskie wspierają mieszkańców województwa podlaskiego”. Podczas wydarzenia podsumowano 8-letni okres realizacji projektów rynku pracy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 (RPOWP) oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).
- 4) Udział WUP w X edycji ogólnopolskiej akcji promocyjnej pn.: „Dni Otwarte Funduszy Europejskich” (DOFE). Jest to coroczna akcja mająca na celu promocję efektów wdrażania Funduszy Europejskich w Polsce.

W ramach działań dot. DOFE na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zamieszczono informację o 10 edycji Dni Otwartych Funduszy Europejskich. W aplikacji Trello opublikowano zaś wiadomość zachęcającą beneficjentów do udziału w Dniach Otwartych Funduszy Europejskich.

Ponadto, przesłano pisma do powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego z prośbą o promocję Dni Otwartych Funduszy Europejskich wśród osób, którym PUP przyznały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w projektach systemowych realizowanych w ramach wszystkich programów operacyjnych wdrażanych w ramach środków UE.

Zadaniem koordynatorów z ramienia PUP było zaktywizowanie uczestników projektów, którzy zgłaszali na stronie [www.dniotwarte.eu](http://www.dniotwarte.eu) chęć aktywnego udziału w Dniach Otwartych Funduszy Europejskich w formie stacjonarnej lub online.

Koordynator z ramienia WUP prowadził natomiast ciągłą weryfikację dostarczonych danych wprowadzając je jednocześnie do systemu DOFE.

W województwie podlaskim finał akcji odbył się 14 maja 2023 r. w Podlaskim Muzeum Kultury Ludowej w Wasilkowie w formie Pikniku Funduszy Europejskich. Wydarzenie przygotował Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego przy współudziale jednostek mu podległych. W ramach przedmiotowego eventu WUP w Białymstoku zorganizował działania edukacyjne w formie zabawy dzieciom i młodzieży, a także ich rodzicom i opiekunom. Komunikacja informacyjno-promocyjna bazowała na przesłaniu „zobacz”. Zostało ono wykorzystane w grze terenowej, która, ze względu na swój charakter, wpisała się w kierunki i priorytety działań informacyjno-promocyjnych na 2023 r.

- 5) 1 czerwca odbyło się spotkanie informacyjne, w którym wzięło udział 30 osób. Treścią merytoryczną wydarzenia było m.in. omówienie zmian odnoszących się do obowiązków informacyjnych i promocyjnych, jakie spoczywają na beneficjentach programów regionalnych w nowej perspektywie 2021-2027.
- 6) Na bieżąco umieszczano informacje dotyczące działań WUP w Białymstoku realizowanych w ramach RPOWP na Facebooku Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, a w ostatnim kwartale 2023 r. na oficjalnym profilu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w social media (Facebook).

## **6. Pomoc Techniczna – RPOWP.**

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku jako Instytucja Pośrednicząca dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 (RPOWP 2014–2020) w zakresie Osi Priorytetowej II i III jest beneficjentem Pomocy technicznej RPOWP 2014–2020. Działania realizowane w ramach osi priorytetowej Pomoc techniczna polegają na zapewnieniu efektywnego wsparcia procesów wpływających na wdrażanie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa

Podlaskiego. Celem Pomocy technicznej jest zapewnienie właściwego zarządzania, wdrażania, promocji RPOWP 2014–2020 oraz monitorowanie i kontrola działań beneficjentów w ramach programu. Zgodnie z Decyzją Nr RPPD.10.01.00-20-0001/22-00 o dofinansowanie Roczno Planu Działania Pomocy Technicznej ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 z dnia 08.12.2022 r. oraz z Rocznym Planem Działań Pomocy Technicznej RPOWP 2014-2020 na rok 2023, budżet Działania 10.1 Pomoc techniczna wyniósł 4 117 647,00 zł. Wydatki od stycznia do grudnia 2023 r. wyniosły 4 108 147,73 zł.

W ramach swoich działań WUP sfinansował:

- koszty zatrudnienia tj. wynagrodzenia, dodatkowe wynagrodzenia roczne za rok 2022 i nagrody wraz z pochodnymi pracowników zajmujących się wdrażaniem i obsługą RPOWP 2014-2020;
- koszty organizacyjne i techniczne tj. koszty prowadzonej korespondencji oraz koszty zakupu paliwa w związku z wyjazdami służbowymi pracowników;
- szkolenia dla pracowników zaangażowanych we wdrażanie RPOWP 2014-2020;
- działania informacyjno – promocyjne.

## **Realizacja zadań związanych z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej w Komponentcie Regionalnym Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027.**

### **1. Opracowanie Instrukcji Wykonawczych w ramach FEdP.**

Realizowano zadania z zakresu:

- 1) koordynowania procesu opracowywania Instrukcji Wykonawczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zawierających opis zadań i procedur związanych z procesem wdrażania Działań w ramach FEdP, tj.: przygotowano 8 wersji *Instrukcji wykonawczej Instytucji Pośredniczącej w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027*, które uzyskały akceptację osoby upoważnionej w Instytucji Pośredniczącej. Wersja 1 z 24 maja 2023r. została przyjęta Uchwałą Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 25 maja 2023 r., wersja 2 z 1 sierpnia 2023r. została zatwierdzona przez IZ FEdP 3 sierpnia 2023r., wersja 3 z 26 września 2023r. została zatwierdzona przez IZ FEdP 28 września 2023 r., wersja 4 z 21 grudnia 2023r. została zatwierdzona przez IZ FEdP 22 grudnia 2023 r.;

- 2) zarządzania zmianami poprzez inicjowanie procesów dotyczących modyfikacji aktualnie obowiązującej wersji Instrukcji wykonawczej;
- 3) bieżącego monitorowania zgodności treści instrukcji z regulacjami formalno-prawnymi dotyczącymi FEdP;
- 4) współpracy z Instytucją Zarządzającą przy opracowywaniu i aktualizacji Instrukcji wykonawczej, w tym w zakresie zapewnienia zgodności instrukcji z właściwymi przepisami i obowiązującymi wytycznymi.

## **2. Koordynowanie i wdrażanie FEdP 2021-2027.**

Realizacja zadań związanych z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej dla Działania 7.1 Wspieranie zatrudnienia w regionie, Działania 7.2 Wspieranie równego dostępu do rynku pracy, Działania 7.3 Rozwój kadr regionalnej gospodarki, Działania 7.4 Wspieranie uczenia się przez całe życie, Działania 7.5 Wspieranie zatrudnienia w regionie – projekty podmiotów innych niż PUP programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027.

Wydział Wdrażania RPO/Zespół ds. Programowania, Oceny i Wyboru Projektów w związku z pełnieniem przez WUP w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej w ramach Działania 7.1, 7.2, 7.3, 7.4, 7.5 FEdP 2021-2027 w 2023 roku realizował zadania związane z wdrażaniem Programu w części, dla której WUP pełni funkcję IP, które objęły w szczególności:

- 1) Współpracę przy opracowywaniu dokumentów programowych, a także innych dokumentów wymaganych procesem wdrażania programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego na lata 2021-2027.

Podejmowano bieżące zadania związane z przygotowaniem dokumentów programowych, a także innych dokumentów wymaganych procesem wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w okresie programowania 2021-2027. Do zadań zespołu należała także współpraca z Instytucją Zarządzającą w zakresie przygotowania wymaganych zapisów SZOP 2021-2027 oraz opracowania kryteriów wyboru odnoszących się działań planowanych do wdrażania przez WUP w Białymstoku w ramach FEdP 2021-2027.

- 2) Testowanie i wdrażanie systemów informatycznych do obsługi FEdP 2021-2027.

Realizowano działania związane z testowaniem sposobu funkcjonowania oraz wprowadzaniem wymaganych danych w CST2021, SOWA EFS oraz SOFM.

- 3) Prowadzenie procedury wyboru projektów w ramach Działania 7.1, 7.2, 7.3, 7.4 i 7.5 FEdP 2021-2027 oraz procesu zawierania umów/porozumienia/decyzji o dofinansowanie.

W 2023 roku ogłoszono oraz prowadzono procedurę wyboru projektów w ramach FEEdP 2021-2027:

- Działanie 7.1 – przeprowadzono proces oceny formalno-merytorycznej 14 wniosków o dofinansowanie przedłożonych w odpowiedzi na nabór,
- Działanie 7.2 - rozpoczęto proces oceny formalnej 54 wniosków o dofinansowanie przedłożonych w odpowiedzi na nabór,
- Działanie 7.3 – przeprowadzono proces oceny formalno-merytorycznej wniosku o dofinansowanie przedłożonego w odpowiedzi na nabór,
- Działanie 7.4 - rozpoczęto proces oceny formalnej 12 wniosków o dofinansowanie przedłożonych w odpowiedzi na nabór,
- Działania 7.5 – przeprowadzono proces oceny formalno-merytorycznej wniosku o dofinansowanie przedłożonego w odpowiedzi na nabór.

W ramach FEEdP 2021-2027 w wyniku zakończonych naborów w 2023 roku podpisano 16 umów/porozumień/decyzji o dofinansowanie projektów (w tym 14 umów w ramach Działania 7.1, 1 decyzja w ramach Działania 7.3, 1 porozumienie w ramach Działania 7.5) na łączną kwotę ponad 117,9 mln zł (wkład UE to ponad 100,2 mln zł).

### **3. Bieżące zarządzanie projektami przyjętymi do realizacji w ramach FEEdP 2021-2027.**

W związku z pełnieniem przez WUP w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej m.in. dla Działania 7.1 Wspieranie zatrudnienia w regionie, Działania 7.3 Rozwój kadr regionalnej gospodarki oraz Działania 7.5 Wspieranie zatrudnienia w regionie – projekty podmiotów innych PUP programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027 Zespół ds. Rozliczeń Projektów zobligowany był do realizacji zadań związanych z oceną kwalifikowalności poniesionych wydatków, rozliczaniem i zatwierdzaniem wniosków o płatność oraz sprawowaniem pieczy nad prawidłową realizacją projektów w ramach zwartych umów w następującym zakresie:

- 1) Weryfikacja formalno-rachunkowa oraz merytoryczna wniosków o płatność, w tym ocena kwalifikowalności wydatków. W 2023 r. w ramach realizacji FEEdP zatwierdzono wnioski o płatność, w ramach których wartość ogółem wydatków uznanych za kwalifikowane wyniosła ponad 9,6 mln zł, w tym wkład UE ponad 8,1 mln zł. Przy czym wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na realizację gwarancji dla młodzieży w 2023 r. wyniosła ponad 5,3 mln zł.
- 2) Bieżącą współpracą z Beneficjentami w zakresie realizacji projektów, w tym wprowadzanie zmian do wdrażanych projektów i szczegółowa analiza pod względem zasadności oraz poprawności.

- 3) Weryfikacja i zatwierdzanie zaktualizowanych, w wyniku wprowadzonych zmian, wniosków o dofinansowanie realizacji projektów.
- 4) Aneksowanie umów/ porozumień zawartych w ramach realizowanych Działań w programie FEdP na lata 2021-2027.
- 5) Prace przygotowawcze i wdrożeniowe, dot. FEdP na lata 2021-2027.
- 6) Konsultacje i współpraca przy opracowaniu kolejnych wersji Instrukcji Wykonawczej Instytucji Pośredniczącej w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027 w zakresie zadań będących w kompetencji Zespołu ds. Rozliczeń Projektów.
- 7) Działania wynikające z pełnionej funkcji w ramach administrowania merytorycznego w Centralnym systemie teleinformatycznym CST2021 w zakresie działań związanych z bieżącą obsługą wniosków o płatność oraz wniosków o dofinansowanie.
- 8) Działania wynikające z pełnionej funkcji w ramach administrowania merytorycznego w ramach aplikacji System Monitorowania EFS w zakresie działań związanych z bieżącą obsługą wniosków o płatność w części dotyczącej bieżącego procesu monitorowania udzielanych wsparć i gromadzenia/ weryfikacji danych niezbędnych do wyliczenia osiągniętych wskaźników.
- 9) Działania wynikające z obowiązku akceptacji wniosków o dofinansowanie w Systemie Obsługi Wniosków Aplikacyjnych SOWA EFS w zakresie działań związanych z bieżącą obsługą wniosków o dofinansowanie i aktualizacji zapisów umowy w systemie CST2021.
- 10) Weryfikacja informacji o podmiotach i osobach na podstawie danych z rejestrów publicznych i Centralnego systemu teleinformatycznego w ramach aplikacji SKANER.
- 11) Przygotowanie do prowadzenia sprawozdawczości w zakresie stanu rozliczenia FEdP na lata 2021-2027.

#### **4. Obsługa finansowa działań w ramach FEdP 2021-2027.**

W ramach FEdP przekazał 1 deklarację na łączną kwotę wydatków kwalifikowalnych 4 175 723,94 zł, w tym wartość dofinansowania 4 175 723,94 zł.

#### **5. Kontrola w ramach FEdP.**

W 2023 r., z tytułu pełnienia funkcji Instytucji Pośredniczącej dla projektów realizowanych w ramach FEdP, opracowano Roczny Plan Kontroli na rok obrachunkowy 2023/2024, który został zatwierdzony przez Instytucję Zarządzającą.

Opracowywano projekty wewnętrznych Instrukcji wykonawczych do FEdP, w zakresie zadań realizowanych przez Wydział Kontroli.

## **6. Działalność informacyjno-promocyjna w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027.**

Realizowano działania informacyjno-promocyjne w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego na lata 2021-2027.

- 1) Prowadzono Punkt Kontaktowy, w ramach którego udostępniano materiały informacyjne dotyczące działań realizowanych przez WUP w ramach FEdP. Udzielono łącznie 519 konsultacji w ramach różnych form wsparcia, tj. telefonicznie, osobiście, e- mail. Konsultacje dotyczyły ogłoszonych naborów oraz obowiązku informacyjno-promocyjnego w projektach realizowanych w ramach FEdP.
- 2) Promowane były nabory wniosków w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego na lata 2021-2027. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku jest bowiem Instytucją Pośredniczącą Programu Regionalnego (IP RP). Dotychczas ogłoszono nabory w ramach Piorytetu VII:  
Działanie 7.1.: Wspieranie zatrudnienia w regionie (tryb niekonkurencyjny) – nabór został już rozstrzygnięty,  
Działanie 7.5.: Wspieranie zatrudnienia w regionie – projekty podmiotów innych niż PUP (tryb niekonkurencyjny) – nabór został już rozstrzygnięty,  
Działanie 7.2.: Wspieranie równego dostępu do rynku pracy (tryb konkurencyjny),  
Działanie 7.3.: Rozwój kadr regionalnej gospodarki (tryb niekonkurencyjny) – nabór został już rozstrzygnięty,  
Działanie 7.4.: Wspieranie uczenia się przez całe życie (tryb konkurencyjny).  
Promocja obejmowała:
  - a) informację o ogłoszonych naborach oraz organizowanych w związku z tym spotkaniach informacyjnych na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku pod adresem: <http://wupbialystok.praca.gov.pl/>;
  - b) na stronie Portalu Funduszy Europejskich pod adresem: <https://www.funduszeuropejskie.gov.pl/>;
  - c) a także na stronie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego – Instytucji Zarządzającej FEdP pod adresem: <https://funduszeupodlaskie.eu/>.

W ramach współpracy ze środkami masowego przekazu, były do nich wysyłane notatki prasowe dotyczące powyższych przedsięwzięć. Większość podlaskich mediów zdecydowała się na ich publikację, a nawet realizację własnych materiałów redakcyjnych.

- 3) 14 sierpnia 2023 r. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku zespół TVP3 Białystok przygotował materiał na temat naboru wniosków w trybie

konkurencyjnym nr FEPD.07.02-IP.01-001/23, realizowanego w ramach Priorytetu VII Fundusze na rzecz zatrudnienia i kształcenia osób dorosłych, Działanie 7.2. Wspieranie równego dostępu do rynku pracy w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego na lata 2021-2027. W materiale wykorzystano wypowiedź Dyrektora WUP - Tomasza Szeweluka, który przybliżył główne założenia konkursu oraz Kierownika Zespołu ds. Informacji i Promocji EFS w WUP – Wojciecha Kuczyńskiego, który główną uwagę zwrócił na formę naboru oraz terminy składania wniosków o dofinansowanie realizacji projektów.

- 4) Wojewódzki Urząd w Białymstoku włączył się w promowanie (w szczególności wśród beneficjentów i potencjalnych beneficjentów) nowej odsłony Bazy Usług Rozwojowych (BUR) oraz mechanizmu weryfikacji podwójnego finansowania, by usługodawcy oraz poszukujący usług rozwojowych z łatwością poruszali się po systemie i wyszukiwali potrzebne im informacje.
- 5) 5 września 2023 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku zorganizował uroczyste spotkanie połączone z konferencją prasową z udziałem Pana Sebastiana Łukaszewicza - Wicemarszałka Województwa Podlaskiego, Pana Tomasza Szeweluka – Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku i Pani Urszuli Jabłońskiej – Wicedyrektor ds. Wdrażania i Współpracy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku oraz przedstawicieli siedmiu powiatów województwa podlaskiego, podczas którego podpisano pierwsze umowy z powiatowymi urzędami pracy. Łączna pula środków z programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego na lata 2021-2027 przeznaczonych na dotacje w tym naborze to prawie 50,5 mln zł. Trafiły one do wszystkich 14 powiatowych urzędów pracy funkcjonujących na terenie całego województwa podlaskiego.
- 6) Wicedyrektor WUP w Białymstoku - Urszula Jabłońska na antenie TVP3 w programie „Gość Obiektywu” precyzyjnie omówiła zagadnienia dotyczące konkursów organizowanych w latach: 2023 i 2024 przez WUP w Białymstoku w ramach programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027 oraz przedstawiła bieżącą sytuację osób bezrobotnych na rynku pracy.
- 7) 8 września 2023 r. WUP jako IP RP, przeprowadził kolejne spotkanie informacyjne poświęcone tym razem prowadzonemu wówczas naborowi wniosków w trybie konkurencyjnym nr FEPD.07.02-IP.01-001/23, realizowanemu w ramach Priorytetu VII Fundusze na rzecz zatrudnienia i kształcenia osób dorosłych, Działanie 7.2. Wspieranie równego dostępu do rynku pracy w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego na lata 2021-2027. Podzielono je na trzy części. Były one poświęcone kolejno: regulaminowi naboru, kwestiom technicznym związanym ze składaniem wniosków drogą elektroniczną z wykorzystaniem Systemu Obsługi Wniosków



Aplikacyjnych (SOWA) oraz obowiązkom informacyjno-promocyjnym spoczywającym na beneficjentach realizujących projekty dofinansowane ze środków unijnych (EFS+). W spotkaniu uczestniczyło 45 osób.

- 8) 12 października 2023 r., w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, odbyło się spotkanie informacyjne adresowane do potencjalnych beneficjentów naboru nr FEPD.07.04-IP.01-001/23, realizowanego w ramach Priorytetu VII Fundusze na rzecz zatrudnienia i kształcenia osób dorosłych, Działanie 7.4. Wsparcie uczenia się przez całe życie w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podlaskiego (FEdP) na lata 2021-2027. Miało ono formułę rozmów potencjalnych beneficjentów z pracownikami WUP. W spotkaniu uczestniczyło 13 osób.
- 9) 27 września 2023 r. na Wydziale Nauk o Edukacji Uniwersytetu w Białymstoku odbyło się spotkanie poświęcone programowi Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027 zorganizowane przez Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego w Białymstoku. Jednym z jej punktów było wystąpienie/prelekcja Pani Urszuli Jabłońskiej – Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, która zaprezentowała nabory realizowane w ramach poszczególnych działań Priorytetu VII FEdP.
- 10) Utworzono profil WUP na Facebooku przeznaczony przede wszystkim do realizacji zadań informacyjnych i promocyjnych WUP w zakresie realizacji Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego na lata 2021-2027. Jednocześnie WUP wykorzystuje wszelkie możliwe kanały dotarcia do potencjalnych beneficjentów (radio, telewizja, prasa, portale internetowe, media społecznościowe, strona internetowa WUP w Białymstoku, portal Funduszy Europejskich, strona internetowa UMWP i inne).
- 11) 8 grudnia 2023 r., Gościem Porannej Rozmowy Polskiego Radia Białystok w paśmie „Nowy Dzień” była Pani Urszula Jabłońska – Wicedyrektor WUP ds. Wdrażania i Współpracy. W czasie wywiadu omówiono zagadnienia związane z realizacją przez IP RP działań związanych z naborami organizowanymi przez WUP w ramach FEdP oraz o bieżącej sytuacji na podlaskim rynku pracy.
- 12) WUP, w ramach projektu dotyczącego Pomocy Technicznej, został wyposażony w materiały brandingowe oraz gadżety służące promocji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER), a także programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027:
  - a) dwa zestawy stojaków i rozpór oraz flag na potrzeby działań informacyjnych i promocyjnych Funduszy Europejskich (PT PO WER) ;
  - a) ścianka łukowa typu POP-UP – 1 sztuka (PT FEdP),
  - b) flaga typu winder – 6 sztuk (PT FEdP),

- c) roll up dwustronny – 4 sztuki (PT FEdP),
- d) ścianka łukowa dwustronna – 2 sztuki (PT FEdP),
- e) trybunka konferencyjna – 2 sztuki (PT FEdP).

- 13) W listopadzie i grudniu 2023 r. zrealizowano trzy kampanie reklamowe pronaborowe. Na antenie Polskiego Radia Białystok wyemitowano łącznie 317 spotów reklamowych, w których prezentowano informacje na temat ogłaszanych konkursów, aktywizowano uczestników do udziału w projektach realizowanych w ramach programu FEdP oraz prezentowano informacje na temat dotychczasowych efektów wdrażania programu FEdP. Przekaz był adresowany do następujących grup docelowych: ogół społeczeństwa, potencjalni beneficjenci, beneficjenci oraz środowiska opiniotwórcze.
- 14) W grudniu w 2023 r. w TVP3 Białystok, wyemitowano 33 spoty promocyjne, w których prezentowano informacje na temat konkursów ogłaszanych przez WUP jako IP FEdP, aktywizowano uczestników do udziału w projektach realizowanych w ramach programu FEdP 2021-2027 oraz docierano z informacjami o korzyściach płynących z korzystania ze środków unijnych do młodzieży, która za kilka lat może należeć do grona potencjalnych beneficjentów, a nawet beneficjentów czy też uczestników projektów. Kampanie adresowane do takich grup docelowych jak: ogół społeczeństwa, potencjalni beneficjenci, beneficjenci, potencjalni uczestnicy projektu oraz młodzież.
- 15) W dwóch ostatnich miesiącach 2023 r. na portalu Białystok Online wyświetlono banner Double Widoboard z odesłaniem do oficjalnego profilu WUP w social media, w którym prezentowano ogólne informacje na temat programu FEdP oraz aktywizowano uczestników do udziału w projektach realizowanych z dofinansowaniem unijnym i są wyłaniane m. in. w ramach naborów w trybie konkurencyjnym i niekonkurencyjnym organizowanych przez WUP jako IP RP. Adresatami przedmiotowego działania byli przedstawiciele następujących grup docelowych: ogół społeczeństwa, potencjalni beneficjenci, potencjalni uczestnicy projektu, organizacje społeczeństwa obywatelskiego oraz partnerzy społeczni i partnerzy gospodarczy.
- 16) Przygotowywanie, redagowanie i publikowanie informacji oraz komunikatów o naborach organizowanych przez WUP w ramach FEdP na stronie internetowej IP RP oraz Portalu Funduszy Europejskich (PFE), a także przesyłanie ich do IZ RP celem publikacji na witrynie [www.funduszeUEpodlaskie.eu](http://www.funduszeUEpodlaskie.eu) (5 naborów). Dodatkowo na PFE w „Wyszukiwarce Dotacji” zamieszczano opisy wsparcia adresowanego do osób fizycznych w oparciu o informacje na temat projektu, które zostały dofinansowane lub sfinansowane z Funduszy Europejskich (15 projektów).

W 2023 r. WUP wykorzystywał wszelkie możliwe kanały dotarcia do potencjalnych beneficjentów (radio, telewizja, prasa, portale internetowe, media społecznościowe, strona internetowa WUP w Białymstoku, portal Funduszy Europejskich, strona internetowa UMWP i inne).

Jako instytucja otworzył się jeszcze bardziej na nowe technologie i metody dotarcia do współczesnych konsumentów treści przekazywanych ogółowi społeczeństwa z wykorzystaniem różnych środków przekazu. Jako IP RP, korzystaliśmy z możliwości, jakie dają środki z Pomocy Technicznej poszczególnych programów operacyjnych, ale również realizowaliśmy działania bezkosztowe, takie jak np. konferencje prasowe, briefingi. Co więcej, przygotowywaliśmy i przesyłaliśmy komunikaty do mediów, które były rozpowszechniane nieodpłatnie chociażby w serwisach informacyjnych, w formie artykułów, wywiadów z pracownikami WUP itp. Koncentrowaliśmy się na tym, by z informacją o naborach (w szczególności tych realizowanych w trybie konkurencyjnym) dotrzeć, zgodnie z wytycznymi, do potencjalnych beneficjentów, którzy spełniają niezbędne warunki i mogą się ubiegać o środki unijne. Nie sposób bowiem, by w każdej perspektywie wnioski składali niemal wyłącznie te same podmioty, ponieważ inne, które także mogłyby to uczynić nie posiadają na ten temat żadnej wiedzy. Stąd też wciąż niezbędne jest dotarcie do osób, które nie skupiają się wyłącznie na śledzeniu strony internetowej WUP. Należy skutecznie przekazać im informację o naborze, wyraźnie wskazać ogólne i szczegółowe typy beneficjentów uprawnionych do składania wniosków i dopiero na tym etapie odesłać do witryny, na której dostępne są wszystkie materiały związane z projektem realizowanym w ramach konkretnego priorytetu i działania.

Na przestrzeni ostatnich miesięcy nasza komórka zaczęła jeszcze intensywniej działać na wielu płaszczyznach, nie tylko tych związanych ze współpracą międzywydziałową, ale również z wykorzystaniem możliwości wynikających ze strategii „outdoorowych”.

Zespół ds. Informacji i Promocji zainicjował wiele nowych działań oraz bardzo aktywnie włączał się w realizację projektów związanych z promocją funduszy unijnych, stosując również działania niestandardowe.

Działając w oparciu o stosowne wytyczne i akty normatywne, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku wybierał narzędzia komunikacji wskazane w ministerialnych instrukcjach, których właściwy dobór wpływa na efektywność poszczególnych aktywności, które są podejmowane w kontekście postawionych celów. By właściwie dobrać narzędzia komunikacji i prowadzić efektywną działalność, zgodną np. z dyscypliną finansów publicznych, zespół EFS2 dokonywał szczegółowych analiz, bazując m.in. na takich danych jak np.: zasięg narzędzia w grupie celowej (reprezentatywność), odróżnienie zasięgu technicznego od zasięgu efektywnego (liczba potencjalnych odbiorców znajdujących się w zasięgu technicznym nie jest tożsama z jego słuchaniem lub oglądaniem), skuteczność

w profilowaniu, tj. zdolność kierowania przekazu do określonego segmentu odbiorców, pojemność informacyjna rozumiana jako skuteczność w przekazywaniu komunikatu o różnym stopniu złożoności, kierunek oddziaływania z podziałem na media jednokierunkowe (np. stacje radiowe i telewizyjne w trybie linearnym) i media interaktywne (np. społecznościowe), forma dystrybucji i wiele innych. Temu też posłużyło nowe podejście do korzystania z Pomocy Technicznej i przygotowywania Rocznych Planów Działań w zakresie informacji i promocji w oparciu o Kierunki i priorytety oraz katalogi zadań wskazywane m.in. przez IK UP oraz IZ RP oraz Strategię komunikacji Funduszy Europejskich na lata 2021-2027.

## **7. Pomoc Techniczna – FEdP.**

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku jako Instytucja Pośrednicząca programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027 (FEdP) dla Priorytetu VII Fundusze na rzecz zatrudnienia i kształcenia osób dorosłych jest beneficjentem Pomocy Technicznej FEdP. Działania realizowane w ramach Priorytetu XII Pomoc Techniczna polegają na zapewnieniu wsparcia procesów wpływających na wdrażanie programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego. Celem Pomocy Technicznej jest zapewnienie odpowiedniego potencjału instytucjonalnego oraz warunków zapewniających sprawne działanie instytucji. Ponadto celem Pomocy Technicznej jest zagwarantowanie właściwego wsparcia w procesie wyboru projektów, rozliczania, monitorowania oraz kontroli działań beneficjentów biorących udział w programie Fundusze Europejskie dla Podlaskiego, a także prawidłowa i przejrzysta promocja i informacja o Funduszach Europejskich. Zgodnie z Decyzją nr FEPD.12.01-IŻ.00-0002/23-00 o dofinansowanie projektu pn. „Pomoc Techniczna EFS+ dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku na lata 2023-2024” ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Podlaskie 2021-2027 z dnia 15.09.2023 r. oraz Wnioskiem o dofinansowanie projektu Pomoc Techniczna EFS+ dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku na lata 2023-2024 budżet Działania 12.1 Pomoc Techniczna wynosił w 2023 roku – 700 000,00 zł. Wydatki w okresie od października do grudnia 2023 r. wynosiły – 667 999,87 zł.

W ramach swoich działań Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w 2023 roku:

- sfinansował wynagrodzenia i nagrody pracowników zajmujących się obsługą i wdrażaniem programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego,
- opłacił koszty zlecenia zadań ekspertom odpowiedzialnym za ocenę wniosków składanych przez beneficjentów programu,
- zakupił materiały informacyjno-promocyjne,
- sfinansował kampanię reklamową, tj. spoty informacyjno-promocyjne w radiu, telewizji oraz Internecie,
- opłacił koszty prowadzonej korespondencji
- sfinansował szkolenia pracowników zaangażowanych we wdrażanie programu FEdP.

## Realizacja projektów własnych.

W ramach Działania 2.4 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014 – 2020 kontynuowano realizację projektu własnego WUP pt. „**Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim**”. Projekt skierowany jest do 1 110 podlaskich przedsiębiorstw z sektora MŚP oraz ich 6 500 pracowników. Wartość projektu to 59 677 332,00 zł, w tym 50 723 972,00 zł stanowi dofinansowanie ze środków europejskich.

Przedsiębiorcy mogą skorzystać z możliwości refundacji części kosztów (dofinansowanie 50% lub 80% wartości usługi rozwojowej) poniesionych na kształcenie personelu. Przedsiębiorcy ubiegający się o wsparcie wybierają spośród usług wpisanych w Bazę Usług Rozwojowych, której administratorem jest Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości.

Realizacja projektu zakończyła się 31 grudnia 2023r. Zgodnie z danymi Centralnego Systemu Teleinformatycznemu SL 2014 z usług rozwojowych skorzystało łącznie 1 287 przedsiębiorców, co stanowi prawie 116 % wartości docelowej oraz 7 188 pracowników, co stanowi ponad 110 % zakładanej wartości docelowej..

1 272 przedsiębiorców zrealizowało swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w projekcie, co stanowi niespełna 115 % zakładanej wartości docelowej. 6 972 osób dzięki udziałowi w projekcie uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje (ponad 112% zakładanej wartości docelowej określonej dla projektu).

W okresie sprawozdawczym prowadzono wizyty monitoringowe oraz kontrole w siedzibach przedsiębiorców. Prowadzono także działania dotyczące informacji i promocji projektu.

Dodatkowo w roku 2023 został przyjęty do realizacji projekt WUP w Białymstoku pn. „Podmiotowy System Finansowania - realizacja usług rozwojowych w województwie podlaskim” na kwotę dofinansowania wynoszącą 54 480 000,00 zł. Celem projektu jest wspieranie dostosowania kompetencji i kwalifikacji pracowników na rzecz podniesienia konkurencyjności pracodawców objętych usługami rozwojowymi. Projekt będzie realizowany w okresie 1.01.2024 - 31.12.2029.

3 listopada 2023 r. Województwo Podlaskie reprezentowane przez Zarząd Województwa Podlaskiego podpisało umowę z Fundacją Rozwoju Systemu Edukacji dotyczącą realizacji projektu w ramach przedsięwzięcia: **Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych**. Projekt stanowi odpowiedź na cel inwestycyjny A3.1.1 KPO, jakim jest „wdrożenie innowacyjnych i trwałych mechanizmów współpracy na gruncie kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego, uczenia się przez całe życie, sprzyjających odporności i doskonałości oraz cyfrowej i zielonej transformacji”.

Realizację projektu przewidziano na lata 2023-2026. Szacunkowy koszt projektu realizowanego przez Województwo Podlaskie to 21,5 mln zł ze środków Krajowego Planu Odbudowy. Liderem projektu jest Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, natomiast realizatorami Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego, Centrum Edukacji Nauczycieli w Białymstoku, Centrum Edukacji Nauczycieli w Łomży oraz Centrum Edukacji Nauczycieli w Suwałkach.

Projekt umożliwi wsparcie wdrażania, koordynacji i monitorowania Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030 jako polityki publicznej na poziomie województwa podlaskiego co zostanie osiągnięte przede wszystkim poprzez:

- a) wspieranie realizacji polityki edukacyjnej województwa podlaskiego,
- b) koordynację działań różnych podmiotów w zakresie doradztwa zawodowego,
- c) promocję kształcenia zawodowego oraz idei uczenia się przez całe życie.

Wśród najważniejszych efektów do jakich osiągnięcia ma się przyczynić realizacja projektu należy zaliczyć powołanie i funkcjonowanie Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji koordynującego politykę w zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego oraz uczenia się przez całe życie oraz opracowanie zoperacjonalizowanego programu wdrażania Zintegrowanej Strategii Umiejętności na poziomie regionalnym.

## **Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Białymstoku.**

W 2023 roku odbyło się sześć posiedzeń Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Białymstoku w trybie stacjonarnym w formie hybrydowej. Podczas posiedzeń podjęto 81 uchwał dotyczących zaopiniowania kierunków kształcenia w szkołach ponadpodstawowych. W dniu 28 marca 2023 r., WRRP w Białymstoku podjęła uchwałę w sprawie zaopiniowania wykazu zawodów na podstawie, którego może być dokonywana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego. Podjęto też uchwałę w sprawie delegowania przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora WUP w Białymstoku.

Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Białymstoku zajmowała się również zatwierdzeniem:

- 1) projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 rok,
- 2) Sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz zatrudnienia za rok 2022 (RPD/2022),
- 3) Sprawozdania z działalności WUP w Białymstoku za 2022 rok,
- 4) Sprawozdania z wykorzystania środków Funduszu Pracy w 2022 roku,
- 5) propozycji podziału środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu województwa podlaskiego na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa na 2023 rok.

Ponadto w 2023 roku członkowie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Białymstoku brali udział w szkoleniu pn. „Prawne aspekty działania Wojewódzkiej Rad Rynku Pracy w Białymstoku”.

## Plany i wykorzystanie środków budżetowych za rok 2023.

**1. Plan wydatków budżetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz jego realizacja w roku 2023 w poszczególnych obszarach działania WUP przedstawiają się następująco:**

Grupa wydatków	Plan wydatków na 2023r. (po zmianach)	Wykonanie wydatków na 31.12.2023r.	Stopień realizacji planu wydatków (w %)
Prowadzenie jednostki (budżet JST)	7 984 184	7 660 048,00	95,94
Koszty obsługi JB-FGŚP w tym FGŚP COVID	1 008 167	970 827,61	96,30
Służba Zastępcza	1 730	1 431,33	82,74
Działania i projekty w ramach PO WER	1 793 889	1 770 439,52	98,69
Działania i projekty w ramach RPOWP	16 367 958	16 317 932,04	99,69
Działania w ramach PT EFS+	911 765	785 882,21	86,19
Działania w ramach KPO	2 513 453	105 555,47	4,20
Zakończone działania i projekty	125	121,19	96,95
<b>Razem wydatki WUP</b>	<b>30 581 271</b>	<b>27 612 237,37</b>	<b>90,29</b>

- 1) Wydatki WUP realizowane były w sposób oszczędny i celowy oraz zgodnie z założeniami i strukturą planu.
- 2) Skala wydatków WUP w Białymstoku, jako Instytucji Pośredniczącej, na rzecz beneficjentów zależy od ostatecznej sumy złożonych przez beneficjentów zapotrzebowań w okresowych, systematycznie uaktualnianych harmonogramach płatności.

**2. Plan dochodów budżetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz jego realizacja w roku 2023 w poszczególnych obszarach działania WUP przedstawiają się następująco:**

Rodzaj dochodu	Paragraf	Plan dochodów na 2023r. (po zmianach)	Wykonanie na 31.12.2023 r.	Stopień realizacji planu dochodów (w %)
Wpływy z różnych opłat (za wyd. zaświadczeń)	0690	0	6 358,80	-
Wpływy z pozostałych odsetek	0920	63 000	128 963,65	204,70
Wpływy z rozliczeń/zwrotów z lat ubiegłych	0940	0	2 049,63	-
Wpływy z różnych dochodów	0970	0	5 656,54	-
Wpływy ze zwrotów dotacji oraz płatności wykorzyst. niezgodnie z przeznaczeniem lub wykorzyst. z naruszeniem procedur, o których mowa w art. 184 ustawy, ...	2919	1 725	121,19	7,03
Wpływy ze zwrotów nie wyk.dotacji oraz płatności	2959	100 160	98 863,27	98,71
<b>Razem dochody WUP</b>		<b>164 885</b>	<b>242 013,08</b>	<b>146,78</b>

Dochody WUP zaplanowane na poziomie 164 885 zł zostały wykonane w wysokości 242 013,08 zł, tj. w 146,78%.

### **3. Fundusz Pracy**

W 2023 roku limity środków Funduszu Pracy będące w dyspozycji Wojewódzkiego Urzędu Pracy były przeznaczone na realizację zadań:

- 1) Wymienionych w art. 108 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w pkt. 2, 6, 27, 30, 31, 31a, 33-36a, 38, 43, 49 i 50 został ustalony na poziomie 512,0 tys. zł i przeznaczony w szczególności na realizację:
  - a) kosztów szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia,
  - b) kosztów związanych z organizowaniem partnerstwa lokalnego,
  - c) opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia,



- d) opracowywania, wydawania i rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców,
- e) refundacji dodatków do wynagrodzeń,
- f) badań, opracowywania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy,
- g) wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia,
- h) szkolenia kadr WUP i PUP realizujących zadania objęte ustawą.

Na dzień 31.12.2023r. suma wydatków objętych przedmiotowym limitem poniesionych na pełną realizację założonych zadań wyniosła 443,4 tys. zł, tj. 86,6% planu.

2) Zgodnie z art. 109 ust.7a w związku z art. 108 ust. 1 pkt. 4 w/w ustawy oraz postanowieniami Umowy nr DRP-VI/25/GW/2023 z 25 kwietnia 2023r. zawartej z MRiPS w sprawie dofinansowania części zadań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku – przyznano limity w wysokości:

- a) 659,9 tys. zł - z przeznaczeniem na dofinansowanie poniesionych w okresie od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2023 roku części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne... za pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) i Funduszu Pracy w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027 oraz obsługi Krajowego Funduszu Szkoleniowego - zrealizowany w 99,4%,
- b) 49,7 tys. zł – na przygotowanie i przeprowadzenie przez WUP badania pn. Barometr Zawodów – zrealizowany w 99,2 %.

3) Zgodnie z art. 69a ust. 2 pkt. 2-5 w związku z art. 69 ust.3 w/w ustawy - na koszty realizacji działań finansowanych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – ustanowiono limit środków w wysokości 163,0 tys. zł, który na dzień 31.12.2023r. został wykonany na poziomie 67,7 %.

W 2023r. WUP dysponował środkami finansowymi w zakresie wydatków Funduszu Pracy określonych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w łącznej wysokości 1.384.612,63 zł, z którego wydatkowano kwotę 1.259.367,68 zł (poziom realizacji – 91,0 %).

Założone zadania zrealizowano w całości.

## **Realizacja zadań Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.**

W 2023 roku Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) realizował zadania:

### **1. Zaspokajanie roszczeń pracowniczych w razie niemożności ich uregulowania przez pracodawcę z powodu jego niewypłacalności.**

W 2023 roku w Wydziale FGŚP Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zarejestrowano 63 wnioski o wypłatę świadczeń pracowniczych ze środków FGŚP, złożonych w trybie art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 13.07.2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 1087).

Spośród 63 zarejestrowanych spraw (wnioski indywidualne zgłoszone przez pracowników/b. pracowników na podst. art. 16 ust. 1 ustawy):

- 57 wniosków rozpatrzono pozytywnie,
- w 4 sprawach dokonano całkowitej odmowy wypłaty świadczeń,
- 1 sprawę pozostawiono bez rozpatrzenia,
- 1 sprawa pozostała do rozpatrzenia w 2024 roku,

Wypłatą świadczeń z FGŚP w 2023 roku objęto 57 osób zatrudnionych u 5 pracodawców na łączną kwotę 693.464,49 zł.

Na wypłaconą w 2023 roku kwotę 693.464,49 zł złożyły się świadczenia wymienione w art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 13.07.2006 r. o ochronie roszczeń... związane z niewypłacalnością pracodawcy.

W ramach tych wypłat FGŚP zaspokoił następujące roszczenia:

- wynagrodzenie za pracę w kwocie 458.755,62 zł,
- składki na ubezpieczenie społ. należne od pracodawcy w kwocie 91.872,55 zł,
- wynagrodzenie za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, za czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy) i za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy w kwocie 0,00 zł,
- wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wskutek choroby, o którym mowa w art. 92 KP w kwocie 11.995,58 zł,
- wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego w kwocie 0,00 zł,
- ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy w kwocie 102.920,74 zł,
- odszkodowanie z art. 36<sup>1</sup> § 1 KP za skrócony okres wypowiedzenia w kwocie 27.920,00 zł,
- odprawa pieniężna w kwocie 0,00 zł.

Ww. roszczenia zostały zgłoszone przez indywidualnych wnioskodawców w trybie art. 16 ust. 1 ustawy.

Podstawą do wypłaty świadczeń zgłoszonych na podstawie ustawy o ochronie roszczeń... była niewypłacalność 5 pracodawców polegająca na:

- oddaleniu wniosku o ogłoszenie upadłości 2 pracodawców,
- zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej przez 3 pracodawców.

Wśród 5 pracodawców, którym lub za których wypłacono świadczenia z FGŚP znalazły się:

- 2 spółki z ograniczoną odpowiedzialnością,
- 3 osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Struktura terytorialna wypłaconych świadczeń z uwzględnieniem liczby świadczeniobiorców i liczby pracodawców korzystających ze świadczeń Funduszu GŚP obejmowała obszar byłego województwa białostockiego (nie wystąpiły wypłaty z obszaru byłego województwa suwalskiego i łomżyńskiego).

## **2. Wpłata świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tzw. ustawa COVID-19).**

Ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w 2023 r. nie przyznawano świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników i środków na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy od przyznanych świadczeń na podstawie tzw. ustawy COVID-19 - z uwagi na brak uregulowań prawnych w zakresie przedłużenia dofinansowywania wynagrodzeń pracowników ze środków FGŚP w kolejnych latach.

## **3. Dochodzenie zwrotu przekazanych środków finansowych na wypłatę świadczeń.**

Na dzień 31.12.2023 r. należności FGŚP, reprezentowanego przez WUP w Białymstoku wynoszą 26.614.398,83 zł, w tym:

- kwota główna - 16.536.381,81 zł,
- odsetki - 9.829.813,85 zł,
- pozostałe odsetki - 9.363,33 zł,
- koszty zastępstwa procesowego - 110.873,12 zł,
- koszty procesu i egzekucji - 127.966,72 zł.

W ramach dochodzenia zwrotu należności FGŚP uzyskano kwotę 1.997.051,66 zł.

W 2023 roku dysponent FGŚP dokonał umorzeń należności Funduszu w przypadkach całkowitej ich nieściągalności na łączną kwotę 1.654.645,93 zł (w tym należność główna 1.403.846,96 zł, odsetki 250.798,97 zł).

#### **4. W 2023 roku Wydział FGŚP nie realizował zadań wynikających z:**

- ustawy z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi (Dz.U. z 2021 r. poz. 379) - tj. nie udzielono nieoprocentowanych pożyczek z FGŚP pracodawcom, którzy na skutek powodzi przejściowo zaprzestali prowadzenia działalności gospodarczej lub istotnie ograniczyli jej prowadzenie oraz,
- ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 669) - tj. nie wypłacano świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy finansowanych z FGŚP, przysługujących w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy,

z uwagi na brak odpowiednich rozporządzeń Rady Ministrów, uruchamiających w/w środki pomocowe.